

营运分公司

打好党建“组合牌” 助推发展“加速度”



安全青工演讲赛、班组知识竞赛等,筑牢全员安全生产思想防线;大力加强劳模党员的典型带动作用,相继成立“郭芸奇班组”、“郭梁先工作室”,为安全型、标准化班组建设提供了鲜活样本;在铁路沿线、自备机车、发运站台、上站煤系统,成立了一个个党员示范区、党员先锋

岗、青年监督岗,用红色能量助力安全生产;各车间、站段以班组为支撑,打通了党建工作的最后一公里,提升了整体战斗力,党建迸发助推生产经营新活力,激起了企业提质增效、转型发展的“一池春水”。

“党建+重点工程”,推动工程建设新进展。“我宣誓,强化现场管理,狠抓安全生产,履行党员职责,争创优质工程……”四月十五日,在省重点工程荣欣铁路项目温家山1#隧道施工现场,九名党员面对庄严的党旗郑重宣誓。在荣欣铁路项目、汾晋灵项目开工建设以来,坚持“支部建在工地上,党旗飘在项目上”的原则,采用“八站一队”的党建网格化创建模式,广大党员人一我十、实干

快上,一手抓疫情防控,一手抓施工安全,跑出“加速度”,打造“高质量”。截至目前,温家山1#、2#隧道、刘家岭隧道出口、白羊峁框架桥全部复工,汾晋灵项目正在有序推进,精准复工取得明显成效。

“党建+安全生产”,迸发生产经营新活力。该公司坚持“融入中心抓党建、抓好党建促发展”的理念,不断探索党建工作与生产经营的最佳契合点,在企业安全生产工作中持续注入党建元素;组织开展“一号文件”精神宣讲、安全签名、警示教育观影,以安全在我心中为主题的

生活服务公司孝义管理中心反腐倡廉不断线

本报讯(通讯员 刘姗姗)生活服务公司孝义管理中心在党风廉政建设工作中,把加强党内监督工作贯穿于反腐倡廉各个环节之中,切实加强“一把手”的监督,全面形成一套“不愿腐”的自律机制、“不敢腐”的惩戒机制和“不能腐”的防范机制,从而最大限度地遏止违规违纪现象的产生。

今年以来,该中心在认真学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》的基础上,重申了“八项规定”。依照《准则》和《条例》的规定,党员干部克服不愿监督、不敢监督的思想,认真履行职务,突出重点,不以任何借口、任何理由、任何形式拒绝监督、逃避监督。

同时,该中心坚持副科级以上党员领导干部政治学习制度,系统学习中纪委和集团公司一系列反腐倡廉指示精神,时刻用《准则》和《条例》监督约束自身的行为,增强执行党的法规和纪律的自觉性和主动性。该中心纪委还规范了纪检监察制度,使“违纪就要付出代价”的警示语入脑入心,时刻提醒每个党员干部严守党性原则,全面提升防腐拒腐能力。

近日,设备修造厂组织开展主题宣讲活动,深入学习贯彻“两级”集团公司2020年党委工作会等会议精神,进一步统一思想,明确目标,抓好落实,通过广泛宣传 and 深入学习,为各项工作的顺利进行奠定坚实思想基础。 段翠芳 赵丽俊 摄影报道



两渡煤业:育心育德构建和谐矿区

本报讯(通讯员 康灵变)两渡煤业立足育德、育心,注重对职工的精神培育和人文关怀,重视对企业职工的心理建设和育德培养,营造了和谐稳定的矿区氛围。

在重视基础知识、基本技能教学的同时,更加关注职工情感、态度的培养,注重“育心”培养,增强职工的自信心、主动性和学习兴趣。加强防疫背景下、复工复产、灵北复工复建期间的职工心理建设和培养,组织传唱企业歌曲、发布抗疫征文、“阅读悦读”美文,播放安全警示教育片、录制防疫小视频等,利用一切可以利用的手段开展形式多样的教

学方法,以正能量冲击负压力,加强职工心理健康关注。

同时,把“育德”作为素质提升教育的核心。抓住职工教育主战场,以尊重为前提,以体验为途径,以“从增强爱矿、爱企、爱岗位”等情感教育做起,从规范行为习惯做起,从提高基本素质做起”为主要内容,以求真务实的精神,抓好干部职工思想道德教育。按照“思想育德、实

践育人”的要求,以体验教育为基本途径,精心组织开展内容鲜活、形式新颖,吸引力强的道德实践活动,培育“信义担当、守正创新的企业精神。改变以往党、团员便民为党员干部带头,开展党员干部线上便民、利民、惠民活动,扩大受众面。组织线上安全学习、线上答题竞赛、开办形势任务大讨论、采集“百家言”,汇集众人智应对煤炭市场严峻形势;宣传“身边好人、好事”,用好人好事“闪光点”教育人、影响人,多用疏导教育的方法、参与实践的方法,增强育德活动的吸引力,力求做到寓教于乐,寓教于学,寓教于知,切实提高了干部职工“育德培训”的实效性。

视点

本报讯(通讯员 郭丽萍)一直以来,水峪煤业把做好团青工作作为加强团的建设的突破口,通过创新活动载体,丰富活动内容,搭建成长舞台,助力团青成长,增强团组织凝聚力和向心力。

建立联系渠道,解决团青实际困难。该公司团委充分发挥党的助手和后备军作用,把团干部和团员青年作用发挥好。明确以45周岁以下青年为各团(总)支部的工作服务对象,要重点关心有困难的青年群体需求,通过微信公众号、抖音账号、工作交流群、青年之家等多种方式建立直接联系青年的渠道,打造“青年身边的共青团”,竭诚为青年排忧解难,努力成为青年遇到困难时想得起来、找得到、靠得住的力量。

强化自身建设,提升团青工作水平。该公司团委落实“三会两制一课”制度。按时保质做好“会、制、课”工作的相关记录,结合智慧团

建系统做好线上线下团籍管理、会议召开、组织生活等工作。制定全年的推优入党工作计划,积极鼓励引导优秀团青申请入党,积极向党团组织推荐政治过硬、思想纯洁,素质全面的优秀团青入党,并做好推优入党的相关记录工作。加强团内信息化建设,及时对“智慧团建”系统数据更新,实现团组织、专兼职团干和团员的数据录入、团组织关系转接、流动团员报到等基础团务管理的网络化。

围绕中心工作,做好团青改革工作。该公司团委紧紧围绕“保安全、提质量、抓改革、促转型、谋发展”工作总基调和“忠诚、吃苦、敬业、担当、感恩”工作精神,不断创新载体、丰富内容,开展多种形式的文体活动。理解国企共青团改革工作意义,推动观念、方式、作风的持续转变。紧跟党建步伐,不断健全和完善党团共建工作机制,保质保量完成基层共青团改革工作。

水峪煤业助力团青成长

柳湾煤矿纪检监察人员参加考试

本报讯(通讯员 李佳宇)为积极营造尊廉崇廉的良好企业氛围,扩大廉政文化的影响力和覆盖面,进一步提高全矿纪检干部队伍素质和能力,近日,柳湾煤矿组织矿属各单位纪检监察工作人员及基层纪检员共34人参加业务知识考试。

考试采用闭卷方式进行,百分制计分。主要检测纪检监察人员对纪检员应具备的基本理论、基本方法、纪检工作业务知识等的掌握程度,特别是运用理论、知识和方法分析解决纪检工作中实际问题的能力。在考试现场,考生佩戴口罩,进行体温测量登记后进入考场。考场秩序井然,监考人员认真、严谨,参考人员仔细审题、认真作答,严守考场纪律,营造了良好的考试氛围。

此次考试以深化“学习型”纪检监察单位建设为目的,以考促学、以学促用,全面增强该矿纪检监察干部学习党纪党规等相关业务知识的自觉性,确保学习内容入脑入心。

