

高阳煤矿综掘二队四月掘进进尺破纪录

本报讯(通讯员马鹏飞 霍孝兵)四月份,高阳煤矿综掘二队在地质条件复杂、顶板破碎、设备老化等诸多困难的情况下,单头月进尺突破330米,完成计划任务的110%,创造了该矿三年来单头掘进月进尺最好纪录。

加强支护渡难关。针对31113材料巷施工通过三采回风巷下方时存在顶板破碎严重、地质构造复杂的实际情况,综掘二队组织工程技术人员在深入调研、反复论证的基础上,全面实行“一面一策、一段一策”的差异化支护方式,在特殊困难地点缩小排距、缩小循环作业,同时套U型棚支护,及时喷浆封闭。考虑到在回采前进行切压卸顶过程中周边压力传递综合因素,及时增加帮锚支护密度,锚索因地制宜实行“二一”花型支护方式,巷道帮部在采用锚杆+钢网支护的方式后又对巷道进行二次锚索加固,虽然支护强度增加了20%以上,但

提高了工程质量,确保了工程安全、有序推进。

精心组织提效率。面对疫情影响,人员出勤有限的实际情况,综掘二队严格落实定编定岗要求,按照轻重缓急合理优化劳动组织,大力实施精益工序管理办法,想方设法在优化、精简、整合工序,提高工作效率、提升工时利用率上动脑筋、想办法;本着“按劳分配、正向激励”的原则,打破全员“吃大锅饭”的弊端,进一步优化班组日清日结工资分配方案,充分挖掘职工潜力,提高劳动积极性;注重超前预防,实行“包机到人”检修制度,让上一班为下一班创造条件,执行“无缝式”交接班制度,有效提高每班生产率;同时,严格队长、书记、技术员、副队长、岗位工等各级人员岗位职责制,层层考核、层层落实,当班“亮成绩、说不足、定措施”,极大地提高了团队整体执行力。

领导关怀暖人心。在全队上

下团结一心、众志成城、合力攻坚的关键时刻,矿领导通过井下现场带班、参加队组周五例会、签订党风廉政责任书等方式,了解施工进度,督导工程质量,现场解决棘手难题。并和广大干部职工亲切交谈,摆事实、讲形式、话发展,鼓励党员干部发挥先锋模范带头作用,在关键时刻挺身而出,勉励大家用心、用情、用劲工作,给全队干群积极工作、克服困难增添了满满正能量。特殊时期,综掘二队队长、支部书记、技术员严格执行24小时轮流跟班制度,领导干部和普通职工同上同下,肩并肩、心贴心共同奋战在掌子面,进一步鼓舞了人心,凝聚了士气,为超额完成掘进任务营造了浓厚的亲情氛围。

全量单型展
安质改转发
保提抓促谋

瑞泰公司“四个第一”助推企业安全生产

本报讯(通讯员牛志红)瑞泰公司以两级集团安全文件精神为指引,以“四个第一”班组安全为抓手,一手抓疫情防控,一手抓安全生产,精准施策、科学管控,真正实现职工思想从“要我安全”到“我要安全”的转变。

一是要求每天班前会第一件事是观看事故案例教育片,通过学习事故案例及当班任务布置安全工作,逐步提高职工安全观念;二是交接班时第一时间确认安全隐患,并进行岗位危险源辨识,整改消除安全隐患,确保当班作业安全;三是在工作中发现不安全行为第一时间制止,将不安全行为管控落在现场,做到现场制止、现场消除、现场整改,并在第二天班前会要求不安全行为现身说法,说出当时是怎么想的,并以此来教育其他员工;四是在工作中难免发生误会和矛盾,第一时间进行调解,并在当天利用业余时间分别与他们进行沟通,化解矛盾,切实提高班组的安全生产管理能力,为企业安全生产打下坚实的基础。

水峪煤业共享全员考核“实惠”

本报讯(通讯员郭丽萍)今年以来,水峪煤业坚持巩固提升全员考核理念,将一切考核都围绕安全生产,一切成果都依靠安全生产,不断完善激励问责体系,激发全员自主管理的活力,实现安全成果惠及全员。

加大重奖重罚考核力度。该公司按月实施生产、辅助队组不低于30%的安全结构工资指标考核,将岗位作业流程标准考核、全员安全风险考核、安全生产流动红旗竞赛考核、队长书记安全责任激励考核等纳入安全结构工资,安全、生产、标准化绩效切块考核,由安监处、调度室、质标办按照50%、25%、25%的比例进行,严格考核,刚性兑现。加大安全责任追究力度。该公司继续办好干部、职工两个“学习班”,加大对严重违章行为和ari安全不规范行为惩治力度,加大隐患追查力度,变追查事故为追查隐患,对重大隐患、直接或间接危及安全的隐患及有制度不执行、执行制度打折扣、措施不落实、领导违章指挥等要严肃追查,做到刨根问底、追本溯源、有责必问、问责必严。

双柳煤矿开展综合防尘专项整治培训

本报讯(通讯员侯世恩)近日,为进一步加强矿井综合防尘管理工作,双柳煤矿组织开展了综合防尘专项整治培训活动,各队组防尘专业对口人员参加了培训。培训以切实提高综合防尘效果,消除事故隐患,提高职工的综合防尘专业知识为目标,主要培训了综合防尘基础知识、措施及管理、粉尘监测管理、煤尘爆炸危害常识等。职工纷纷表示要认真做好防尘治理工作,积极改善井下作业环境,消灭煤尘堆积,杜绝煤尘爆炸事故。



“五一”劳动节期间,宜兴煤业干部职工发扬企业主人翁精神,坚守岗位检修设备,为全面完成各项生产任务创造有利条件。在更换主斜井架空乘人装置更换钢丝绳作业现场,他们严格遵守作业规程,认真贯彻相关安全技术措施,克服时间紧、任务重、现场施工难度大等困难,各司其职,密切合作,利用3天时间,保质保量完成了2600米钢丝绳更换的检修任务。

郭文鹏 摄影报道

煤检战线奋斗者

——记山西焦煤劳动模范洗煤厂煤质检测中心主任韩友伟

通讯员 王丽 刘雅铨

在洗煤厂,有个岗位,看似普通平凡实则技术精深,看似波澜不惊却责任重大,这就是把守精煤质量关、确保产品顺畅销售的煤质检测岗位。韩友伟担任洗煤厂煤质检测中心主任七年多来,依靠丰富的学识、认真负责的态度很好地守住了精煤质量这道关口,为洗煤厂全年精煤销量突破470万吨,创造历史新纪录做出了积极的贡献。2019年,他先后荣获山西焦煤、集团公司“劳动模范”称号。

勇挑重担的实心底

在洗煤厂,说起韩友伟,大家有个共同的评价,就是“实”,干工作实,为人“实”,参加工作29年来,他的岗位前后6次调整,从车间一线到机关科室之间多次转换,无论哪次调整,他都毫无二话,无怨无悔地接过厂领导交付的担子,义无反顾履行自己该尽的责任。

到煤质检测中心工作伊始,

车间因人员调整和调动,技术力量薄弱,职工人心波动,管理难度很大。到车间后,他立刻和车间每位班子成员、每位班组长敞开心扉交谈,与每位一线职工处朋友“拉关系”,在一次次的走访交谈中,车间现状、人员现状、工作难点,他都了然于心,职工们也喜欢上了这位“没架子”的车间带头人。在他的带动下,一条条针对

性的管理措施相继实施,车间的工作很快打开局面,各项工作相继走上正轨,七年来,煤质检测中心每年都获得洗煤厂“先进集体”、“文明集体”双项荣誉。

严格把关的有心人

洗煤厂主打精煤产品的灰分要求是10%,硫分1.3%,在煤质检测中心的严格把关下,洗煤厂全年销售精煤平均灰分9.75%,平均硫分1.25%,全年没有发生一起质量纠纷事故,在很好满足用户产品质量需求的同时,又很好地实现了效益最大化,节约了生产成本。

说起质量管控,韩友伟为数家珍,是业界公认的专家。他坚持以现场质量管理为主线,以配煤质量管理为重点,认真执行《洗煤厂质量方针、质量目标》、《产品判定标准》等制度,每天在现场走动4小时以上,强化煤质检查力度,注重过程质量控制,力推安全质量标准,大力提升员工的业务素质

质、规范员工行为规范,保证了精煤产品质量指标全部合格。全年共检测405精煤1176次,中煤、矸石600多次,及时为洗煤操作提供了有效依据,为配

煤提供了基础。配煤过程中根据各矿精煤灰分、硫分实际指标、仓储情况和用户要求,适当调整配煤比例,做好“精配细配、提质增效”工作,努力提高配煤质量,加大高硫精煤比例,节约宝贵的低硫煤资源。

汽运原料煤质量管理是难点,品种多、数量大,为保证检测到位,韩友伟每天都要深入

现场监督检查,保证采、制过程标准、规范,化验结果及时准确。当入厂原料煤波动时,第一时间进行分析判断,并及时与厂运销科、集团公司煤质加工处及各矿进行沟通,有效采取改进措施。2019年,共检测入厂原料煤6970批,其中火运1704批,汽运5266批,对提高外销商品煤的稳定率、合格率起到了积极的作用。

严抓安全的铁心人

在煤炭企业,安全永远是主题,为职工打造整洁舒适的工作环境是确保安全的基础。韩友伟整天埋头现场反复查看琢磨,找准了车间清洁生产整治的难点,制定了《煤质检测中心清洁生产方案》和“岗位清洁生产工作清单”,进一步明确车间班子成员及班组长的责任,包点包片,将原有清洁生产工作进行了细化,落实到人,逐日、逐月排进度。严格交接班制度,做到班中事当班结,不留



后帐,不留死角,设备定置图、警示标识及标语整齐划一,逐渐形成了规范有序的现场管理、文明整洁的作业习惯,达到“全时、全天候”保持干净、整洁,实现了清洁生产动态达标。

说起安全管理,平时和气的韩友伟变得严肃认真,他坚持在车间开展全员“双卡双述”培训抽考工作,人人得过关,否则就反复教育,直到合格过关为止。因为他知道,熟记“双卡双述”,可以让职工对操作流程,对岗位危险源和环境因素了然于心,这是保证本岗安全的前提,不容丝毫马虎。他坚持利用班前十分钟、安全日、安全评估会等平台,耐心为职工讲解安全知识,解读安全案例,强化对职工安全学习培训,提高职工的安全意识。他坚持抓重点人员、重点区域、关键环节的安全管理,一旦发现问题,立即制定整改措施,2019年,煤质检测中心全年共查出安全隐患200余条,落实整改率达100%,在全厂安全质量标准化检查中受到表扬,在集团公司质量标准化检查中多次获得第一的好成绩,年终被评为集团公司煤质系统先进集体。

