

两渡煤业强管理重管控战困境

本报讯(通讯员康灵变)针对当前煤炭销售压力增大、常态化防疫安全生产组织等工作困境,两渡煤业以思想管理抓源头,过程管控谋长远,引导职工保安全、保稳定、渡难关。

“长战线”打好形势任务攻坚战,抓好思想源头,教育引导职工树立过“紧日子”的思想,稳定职工队伍,努力化解防疫大形势的影响和变化。开展“六个深化、六个提高”教育,加强特殊时期职工的思想凝聚和精神培育,引导职工迎战困难,担当尽责,以不变之志,应变化之势,注重培育“信义担当、守正创新”的两渡精神。主要深化安全生产、任务目标、艰苦奋斗、危机意识、责任担当与和谐稳定教育,提高思想认识,提高工作的积极性,提高履职尽责能力,提高战胜困难的信心决心,提高完成任务目标的质量和效益。组织中心组成员、总支、支部学习形势任务的新要求,开办形势任务大家谈,以新理论学习和新工作要求应对煤炭发展困难形势。重点学习两级集团和本公司职代会、党委会精神;认

真学习山西焦煤领导履新以来在干部大会以及基层调研工作讲话,抓好学习贯彻。开办电视、微平台访谈,组织“企业困难,我们怎么办”大讨论,党员干部结合岗位工作重点谈措施方法,积极应对变化,提振精神。

立足当前谋长远,堵漏挖潜。取消区队库房,启动物资超市,降低库存资金占用,压缩生产成本。加强岗位作业流程标准化管理和班组建设,细化作业标准,规范岗位操作管理,推进井下主运输皮带、变电所、机房等无人值守监控、集控项目,减员提效,以装备智能、管理规范等举措服务安全生产组织。适应销售制约的状况,因势而变,控制节奏,随时调整安全生产组织。4月份,综采队采煤、巷修、喷浆三班作业,作业点多,他们及时改变生产班次,调整队伍,服从生产组织需要,条件具备时加足马力组织生产,库满随时停采。组织人员搞标准化,哪里需要去哪里。

在抓好常规生产组织的同时,两渡煤业把2#煤作为矿井减亏脱困的关键和重点工程,着眼2#煤开拓推进,优化集中运输巷运输系统,确保正常出煤目标。当前,集中力量加强集中运输巷联络巷施工,确保五月底前贯通。施工队组从出勤保勤、生产组织、设备保障等方面完善考核奖罚制度,开三队规定井下人员超过25个工作日,超一天加100元,超2—5天,奇数递加,以严明奖罚调动生产积极性。

安全质量改革转型发展
保前提抓促谋

中兴煤业综采二队又超额完成回采任务啦!

截至4月底,中兴煤业综采二队回采推进共完成211m,完成计划任务的110%,这得益于该队推行的“轮值体制”。自该公司开展“人人都是班组长”活动以来,该公司综采二队积极探索,根据队组实际情况推行了“轮值体制”,通过角色互换实现人人担当、人人把关、人人参与,切实提高了职工整体素质与管理水平,为安全生产奠定了牢固的基础。

“依靠”变“管理”

一季度,中兴煤业针对当前安全与经济形势组织开展了“保安全、保工资、保发展”系列



营运分公司首列敞顶集装箱运煤专列顺利抵达京唐港



本报讯(通讯员霍佳 高波)4月19日,装载着53组敞顶集装箱、3392吨煤炭的货运专列从营运分公司文水发运站发出,21日4时顺利抵达河北唐港。这是营运分公司首次使用新型敞顶集装箱运输,标志着该公司主动适应煤炭发运“散改集”模式,在全面打造新型、绿色、环保煤

炭运输新模式上迈出了坚实的一步。

营运分公司文水发运站与太中银铁路接轨,各级公路铁路交通网络发达,主要服务中兴煤业,配属站台煤储量达2万吨,年发运量24万吨。此次使用的敞顶集装箱箱宽2.55米,箱长6.05米,箱高2.89米,采用全钢板地板,兼具敞车与集装箱的优点。与传统运输方式相比,具有作业效率高、装卸方便等特点,节约了加固材料费用,减少了反复倒装环节,压缩了装卸时间,安全性更高,环保标准更严,极大地改善了以往在装卸过程中产生的煤炭洒落、扬尘、货物损耗等问题,真正实现了“煤不落地”清洁化运输,确保了国有资产不受损失;且运输方式点对点、门对门,有效提升了铁路运力和服务质量。该公司将以便捷、环保等优势形成示范效应,为实现企业高质量发展继续贡献坚实力量。



双柳煤矿让液压支架“身子骨”硬起来

本报讯(通讯员薛泽斌)近日,双柳煤矿智能工作面投用的井下在线自清洗综合供水净化站,给液压支架“喝上”了纯净水,让液压支架“身子骨”硬起来。

液压支架在井下起到支撑工作面顶板的作用,是安全采煤的“头顶大事”,其传动介质乳化液是由水和乳化油配比而成,可以说水就是这些“钢铁战士”的“血液”。此前该矿配比乳化液用的水只做简易处理,水质差,硬度大,杂质多、重金属离子含量高,乳化液经常出现析皂现象,不仅会严重腐蚀液压支柱,甚至出现“跑、冒、滴、漏”阀组串液现象,长时间使用还会在立柱、千斤顶缸体内壁结垢,极易损坏密封,导致支撑力下降,增加了平时检修工作巡查次数,更换更是困难重重。

找准“病根”方能“对症下药”。为提高液压支架的使用周期,降低事故发生率,该矿从源头抓起,在工作面安装井下在线自清

洗综合供水净化装置,并经过专业化验,提高配比乳化液的水质,防止“病从口入”。矿井水通过过滤器,去除了水中的微生物、有机物、重金属离子、固体颗粒,有效降低了污染指数密度,让液压支架“身子骨”硬起来,不用再因为液压支架“喝”不是上纯净水“闹情绪”而“罢工”,为该矿智能化矿井建设解决了后顾之忧。



轮值班长我来当

——记中兴煤业综采二队“人人都是班组长”活动

通讯员 蒋颖 兰虎虎

活动,公司要求所有干部职工都结合自身工作展开“自查”并形成自查报告。“工作该怎么做?如何将工作做得更安全规范?怎么确保工资处于正常水平?”一时间成了职工们热议的话题。

综掘二队领导迅速行动,将“保安全、保工资、保发展”活动与“人人都是班组长”活动结

合在一起,首先制定了符合本队情况的“聘任轮值班组长”方案,随即在全队职工进行全方位宣传,动员每一位职工都参与到此项活动中去。

为了提高职工参与的积极性,综采二队队长和书记先是给职工做思想工作,又在队组中确立了详细的奖励机制,将任务、考核和奖励相结合,将管理、考勤、问题、绩效等进行公开,实现了班组管理的公开化、透明化,同时也起到了激励大家公平竞争、互相监督、共同进步的作用。

“在轮值班组长这个岗位上,要身上有素质、肩上有担子,干好的要努力,干不好的就让有能力的上。”该队队长说:“我们的工作一定要注意安全,每个岗位都有安全风险,作为轮值班组长不仅要完成生产任务负责,更要对安全负责,既要完成任务,又要杜绝事故隐患。”

在该队领导的耐心鼓励

下,大家的思想也开始转变,从原来的等靠要、你说我干的状态,发展成了工作积极主动、你追我赶的良好局面。

据了解,在轮值班组长的带领下,该队任务完成率由之前的76%/天提高至100%/天,工时利用率降至9.6时/班。

“学习”提“素质”

自轮值班组长制度实行以来,该队职工规范操作意识明显提升,不安全行为明显减少,工作中少了抱怨、多了理解,且服从管理,自觉遵守规章制度和安全规程,职工个人素质有了明显的提升。各班组间协调配合性明显向好,巷道面貌有了进一步的改观,各种回收支护材料乱放现象已成为了过去,形成了互相创造良好工作环境的良性循环。安全学习氛围越来越浓厚,全员安全意识越来越强,“安全警示教育”、“每日一课、每日一题”等学习有序开展,每班的学习委员督促、指导职工有效学习,并

将应知应会知识点进行讲解与分析,使得职工“线上培训”学习率和考试通过率都有了明显的提高。

在班前会上,该队的轮值班组长和学习委员对于安全问题强调的越来越具体、越来越到位,不仅可以借助身边的事情现身说法,有时还会以其他单位的问题和困难提醒教育职工。工作现场,轮值班组长也尽心尽力,职工们自觉主动,基本杜绝了现场操作过程中的“三违”现象,隐患排查工作也做得更扎实,针对性也更强,问题基本在萌芽状态就得到了解决。

实施“轮值班组长”方案,让普通职工有机会参与管理、分配任务、现场巡查等,操心多了思考也就多了,通过换位思考增强大局意识,提高了素质和管理水平,推动了公司安全生产工作的展开。

如今,“轮值班组长”既是现场安全的监督者,又是安全管理的受益者,“轮值班长我来当”逐渐成为中兴煤业的一种新时尚。

劳动者赞