

落实“两个监督” 促进企业扭亏脱困

水泥厂纪委 孟恩林

近年来,水泥厂的生产经营进入了发展的瓶颈期:生产经营指标不能如期完成、职工收入严重下滑,干部职工对企业扭亏脱困和转型发展的思路不清、办法不多、信心不足。针对企业当前的问题,厂纪委如何把监督融入企业的管理和治理体系,促进企业的转型发展和扭亏脱困工作,是纪检工作当前的切入点和落脚点。

党的十九届四中全会提出:坚持和完善党和国家监督体系,强化对权力运行的制约和监督。作为国有企业纪检监察部门应当提高政治站位,强化政治监督,把监督有效融入企业管理和治理体系。

首先要把政治监督摆在首位。纪检监察监督最根本最核心的是加强政治监督。要深刻把握政治监督内涵,聚焦坚持重大政治原则、贯彻重大政治部署、落实重大政治责任的情况。紧盯落实省委第十二巡视组、山西焦煤党委第二专项巡视巡察组、集团公司前三轮党委巡察反馈问题,是否真抓实干、彻底整改,紧盯重点领域和关键岗位,持续紧盯责任主体,确保整改专项行动落地落实,以巡视巡察反馈问题整改专项行动带动各项工作再上新台阶,切实把政治监督做实、做到位。

其次要压实各监督主体自身的监督责任。监督并非只是纪检监察部门的事,企业每个组织和个人既是监督对象,又是监督主体,只要被赋权,就应当负责监督。纪检监察部门一定要立足“监督的再监督”定位,通过督促各监督主体履职尽责,将政治监督与日常监督有机结合、相互促进,引导企业内部监督力量同向发力。要高度重视群众监督,对群众反映强烈的人和事要跟进调查核实。在依纪依法保护举报人,畅通反映问题渠道的同时,对诬告陷害的要依纪依法进行处理,旗帜鲜明为担当作为的干部撑腰作主、澄清正名。真正构建多维度、全方位监督体系。

三要推进监督工作与管理机制深度融合。监督

要有实抓手,必须与企业管理机制相结合,进入责任体系、制度规范、流程塑造和考评机制等。企业要坚持将党风廉政建设与反腐败工作任务与生产经营深度融合、一体推进,按季度召集党工部、行政办、全面预算中心、财务科、审计科等风险控制部门沟通情况、通报问题,加强日常了解、谈心谈话,督促审计整改、提出纪检监察建议,多措并举防范管控,织紧网络,促进责任融合;对制度中有执行要求就要明确监督要求,促进制度融合;在企业“过程建设”中识别违规违纪风险环节,设置有效的监管措施,促进流程融合,每季度要加强对工资发放、费用报销情况进行检查督导。加大在选人用人和劳动用工、吃空饷、资金拨付及业务流程管理、物资采购、产品销售、工程建设、民生领域、职工群众身边腐败等方面的监督;通过“大监督”工作机制将业务部门监督责任履行情况与年度绩效考核相结合,确保有监督责任就有考核兑现,促进考评融合。

四要在督促制度建设和执行上狠下功夫。纪检监察部门在完善自身工作制度和机制的同时,应督促“三重一大”决策等重点制度的落实,同时要聚焦制约企业发展的短板瓶颈,特别是涉及企业生产技术关键岗位和核心技术管理的难点,生产线主机设备的台时产量、运转率和完好率等影响企业运行效率的堵点,以及新产品市场推广、应收预付账款的清收清欠过程中领导干部担当作为不够的痛点问题。盯紧盯住并督促相关部门明确权责、合理授权、优化流程、提高效率,切实把制度优势转化为管理效能。

五要在凝聚监督力量上画出最大“同心圆”。纪委要通过有效的工作机制把各类监督力量凝聚起来。以党风廉政建设目标责任制考核为切入点,推动党委主体责任、班子成员“一岗双责”和纪检监察部门监督责任贯通联动、一体落实,进一步完善党风廉政建设目标责任制考核机制,切实把“党委全面监督、纪委

专责监督、党的工作部门职能监督、党的基层组织日常监督”等结合起来、融为一体,形成监督合力

六要精心选题立项,发挥好效能监察作用。监督的重点找对了,才能有的放矢;切入点找准了,才能够“四两拨千斤”。因此,纪检监察部门要紧紧围绕企业改革发展的突出问题和生产经营管理薄弱环节,坚持以问题为导向,以“查漏、促管、降本、增效、保廉”为目的,精心选题立项,强化经营管控,发挥好效能监察“管理中再管理、监督中再监督”作用。广泛了解情况,多倾听、多调研、多分析,对发现的问题要及时处理,督促相关部门互相配合,共同努力,提高管理水平,达到降本增效的目的。

作为一名纪检战士,我们要继续在突出监督的政治性、提高监督的精准性、增强监督的创新性、强化监督的系统性和提升监督的专业性上下功夫。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在首位,认真学习一部党章、两个准则和“6+N”个条例。要充分认识纪检监察体制改革落地见效的重要意义,提高政治站位,强化使命担当,把持续推进纪检监察工作高质量发展摆在突出位置,强力推进、抓好落实,保证纪检监察体制改革工作落地见效。要严格遵守“忠诚、干净、担当”48字行为规范,落实“两个”监督,促进企业扭亏脱困。



营运分公司: 把好站台关 提升调运服务能力

本报讯(记者 廉政 通讯员 霍佳)近日,营运分公司王家会集运站以“破解难点、树立亮点、创新特点”为核心思想,持续推进班组建设,用履职尽责担当尽责践行了“把好站台关,铺平运销路”的班组使命。

破解难点,疫情期间当先锋

班组作为该公司最微小的执行单元,在战疫期间营运分公司王家会集运站将“执行力”三字贯穿始终,在面对驻站员工不足的困难时,留守驻站员工主动递交请战书,申请坚守岗位一线,支持公司疫情防控期间的铁路发运工作。随着复工复产有序推进,铁路发运量稳步提升,工作量逐步增加,驻站班组两倒班,王家会集运站党员发挥带头模范作用,总站支援,大家同心协力,当好公司战疫保供急先锋,按时完成了煤炭调运任务量。

树立亮点,基础工作树榜样

“让班组动起来,工作活起来”这是班组构建之初最直接的想法,因此班组将基础工作

“干实干细”做为最大的亮点,在铁运信息方面坚持的“三核对”制度便是最直接的表现。第一次“核对”为货运信息网上核对,请车信息出现在站台货运系统后,驻站员逐条核对,务必保证与调度室提供信息一致;第二次“核对”为铁路货票核对,订票时逐项核对开票信息,避免出现同一到站不同收货人订票错误;第三次“核对”为录入信息平台核对,保证货票吨位、批次、车次正确。

创新特点,发运一线做示范

为解决营运分公司铁路发运各到站单吨运费、主要线路、路径节点记录不详的问题,驻站班组经与国铁协调后,查询了近百个到站信息,以该公司目前发运的主要路线为基础,制作了到站涉及多个铁路局的“营运分公司到站路径表”,方便快速查询,提高工作效率,以此达到“一箭双雕”的工作成效。一是补充了公司到站记录不全的空白;二是将这一成果作为学习材料,方便新人职员工快速学习上手公司铁路外运线路、重要节点、辐射区域等业务知识。

站好每一班岗,不仅代表了他们对工作岗位的一丝不苟,更体现了他们对本职业工作的热爱。立足本职、坚守岗位,是驻站班组全体员工履行自己的职责,更是兑现自己的诺言。

生活服务公司孝义管理中心 多措并举促廉洁

本报讯(通讯员 刘姗姗)生活服务公司孝义管理中心积极探索党风廉政教育新思路,落实新举措、新途径、新手段,全面推进惩防体系建设,营造风清气正的良好氛围,不断把反腐倡廉工作推向纵深。

树立廉洁自律意识。“勤廉寄语,让职工学习了解法律法规知识,形成全员大监督的格局,同时促进党员干部严格用法律法规武装头脑,严守道德底线,增强抗腐防变能力,把规矩意识入脑入心,营造风清气正、诚信履职的政治生态。

创新廉政教育模式。该中心纪委利用互联网微信形式,结合形势任务,不定期开通勤廉案例、案件评论、廉洁文化为内容的勤廉寄语话题,向广大干部职工科普法纪法规知识,使广大干部职工从廉洁警示案例中知敬畏、存戒惧、守底线。疫情防控反形式主义、反官僚主义、反弄虚作假“三反”典型案例;贴近职工,警示警醒,在潜移默化中增强了抵御风险的能力。

组织多项教育活动。进一步加强日常管理,提高纪检监察工作规范化、程序化水平,明确规定要求,实行量化管理。规范各种行为,重点监察物资设备采购等容易出现问题的环节。同时通过电子屏、牌板等各种平台传递廉政警示格言,塑造“干事干净、干净干事”的良好廉洁氛围,促进该中心和谐稳定发展。

三项岗位人员——煤矿企业主要负责人、安全管理人员和特种作业人员。

安全技术发展规划——根据煤矿企业生产建设发展的需要所采取的安全技术措施。

安全技术措施计划——根据安全技术发展规划和针对生产中存在的重大不安全因素和职业危害所制订的年度计划。

安全费用——企业按照规定标准提取的成本中列支,专门用于完善和改进企业或项目安全生产条件的资金。

矿井灾害预防和治理计划——针对煤矿易发生的各类事故,提出事故预防方案、

措施和对事故出现的影响范围、程度的分析,事故处理的相关措施和人员的疏散计划。它是煤矿生产建设活动必不可少安全管理措施。

入井(场)检身制度——对入井人员违章违纪行为采取的重要防范措施之一,从“井口”源头抓起,杜绝危险源入井。

“一规程三细则” 学习宣传

