

党的十九届四中全会提出要“坚持和完善党和国家监督体系,强化对权力运行的制约和监督”。这突出体现了监督在管党治党、治国理政中的基础性、保障性地位。那么如何强化精准监督,不断提高监督质效,是摆在我们面前的一个重要课题。作为一名基层纪委书记,结合自身工作实际,我认为应该从以下几个方面入手。

全面扫描,研判政治生态。我们要牢牢把握纪检监察机关的政治属性和“两个维护”的职责使命,把“两个维护”作为政治监督的出发点和落脚点,以“四个意识”为标准、以政治纪律为尺子、以“一个坚持,四个聚焦”为抓手,进行全方位政治扫描。坚持做到党中央、两级集团公司及矿党政决策部署到哪里,监督检查就跟到哪里,确保各项决策部署落地见效执行到位。要聚焦省国资委列出的37项政治监督重点,深化运用省纪委监委政治监督“六步工作法”。聚焦领导干部这个“关键少数”,突出“一把手”这个重中之重。聚焦“三重一大”、选人用人、民主集中制等执行情况,严防“一把手”变成“一霸手”,杜绝“一言堂”,防止权力失控、决策失误、行为失范。聚焦民主生活会、组织生活会、述职述廉等方面,抓好严肃党内政治生活的监督。

把脉问诊,精准检视问题。要活学善用“望闻问切”四诊工作法,为党员领导干部的健康成长全程把脉,达到精准监督,着力推动监督工作全覆盖。要望出气色,让监督有精度。通过察言观色看党员干部精神面貌、看主要领导表率作用的发挥;看领导干部廉政档案、个

# 把脉问诊开良方 精准监督提质效

柳湾煤矿党委副书记 纪委书记宋文武

人事事项说明;看各单位的规章制度、工作流程、工作台账、会议记录、工作总结、考勤记录、工资分配等;要闻出声音,让监督有温度。把监督触角延伸到基层,通过听部门和队组党政负责人工作汇报、听群众信访反映、听群众心声、听群众热议听职工诉求等;要问出症状,让监督有深度。把集体约谈、一对一谈话、提醒谈话、诫勉谈话体现在监督的各个方面,运用面对面、敞开心、拉家常式等多种方式开展近距离、多角度的精准监督,根据“看”和“听”初步分析出的问题疑点,对苗头性和一般性问题,及时提醒、批评教育、约谈函询;要切出脉象,让监督有力度。通过有力监督进一步推动责任落实,将强化干部履职考核作为干部日常监督管理的有力抓手,细化监督内容、量化监督结果,将监督融入党建工作、廉洁自律、安全生产、经营管理、机电管控等方面。

联合会诊,精准施策发力。要以党内监督为主导,运用“纪检监察、巡视巡察、监事会、审计、法务”五位一体的联动监督工作机制,努力发挥“1+1>2”的监督效应,构建既分工负责、衔接贯通,又协同配合、相得益彰工作格局。要以开展五个专项行动为契机,整合监督力量,精准协调、联动发力把专项行动落到实处。同时要持续整治侵害职工群众利益的不正之风和腐败问题,积极发

挥群众监督优势,搭建群众监督平台,畅通群众举报渠道,让群众的火眼金睛辨别妖识魔,全方位、多角度监督干部,让党员干部习惯在监督和约束的环境下工作生活,不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

开方疗疾,推进标本兼治。监督的结果最终要体现在“四种形态”的运用上。我们要综合评判,正确运用“四种形态”,推动监督“关口前移”,做到对监督中发现的各类问题线索既查实澄清,又精准治理形成震慑。对上级督查检查、巡视巡察反馈的问题跟踪督促整改、对重点领域重点问题既快查快办、严肃追责,又以制度治理的思维和方式推动问题得到根本解决。通过运用谈话函询、约谈提醒、下发监察建议书、宣布处分决定等多种方式强化约束,不断增强监督的严肃性、有效性,让监督的威力充分释放出来,真正带动广大党员领导干部逐步由排斥监督到接受监督、欢迎监督,勇于自我监督,最终实现不想腐的目标。

强筋健骨,增强自身免疫力。监督别人,首先要苦练内功,强筋健骨。要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

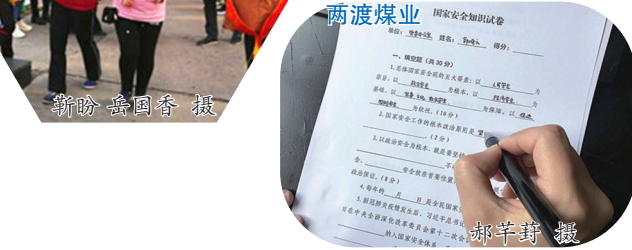
作为首要政治任务,着力在学懂弄通做实上下功夫,为修身律己打下思想理论基础,为做好工作提供行动指南。要认真践行省纪委提出的“五个过硬”和纪检监察干部“48字行为规范”,要通过以

干带训、以老带新、开展专题业务培训等方式,努力克服知识贫乏的恐慌、工作经验不足的恐慌,不断提升履职能力。要强化自我监督,自觉接受监督,做到在行使权力上慎之又慎,在自我约束上严之又严,坚决防止“灯下黑”,真正打造政治过硬、本领高强、忠诚干净担当的纪检监察队伍。

监督越有力,治党就越有效。把监督作为纪检监察全部工作的基础和前提,这是党的十八大以来全面从严治党的经验总结,凝结着党对党的建设规律和纪检工作规律的深刻把握。我们要笃定笃行,担当作为,把监督职责扛起来、落实好,以高质量监督践初心、扛使命,推动纪检监察工作高质量发展。

落实  
“两个监督”  
工作体会征文选登

为进一步增强干部职工国家安全意识,提高干部职工维护国家安全能力,在第五个全民国家安全教育日之际,集团公司各单位围绕“坚持总体国家安全观,统筹传统安全和非传统安全,为决胜全面建成小康社会提供坚强保障”活动主题,通过发放宣传资料、悬挂宣传横幅、播放电子屏、关注微信公众号等方式组织开展了丰富多彩的宣传教育活动。



违章作业——煤矿企业作业人员违反安全生产规章制度以及煤矿“三大规程”的规定,冒险蛮干进行作业和操作的行。违章作业是人为制造事故的行为,是造成煤矿各类灾害事故的主要原因之一。违章作业是“三违”中数量最多的一种。违章作业主要发生在直接从事作业和操作人员身上。

安全培训——对煤矿企业主要负责人、安全管理人员、特殊作业人员和其他工作人员进行提高安全素质的一种手段,是煤矿安全管理的重要组成部分,也是确保煤矿安全生产的基础性工作。培训不到位是重大安全隐患。

煤矿企业主要负责人指的是煤矿股份有限公司、有限责任公司及所属子公司、分公司的董事长、总经理、矿务局局长、煤矿矿长等人员。

煤矿企业安全生产管理人员指的是煤矿企业分管安全生产工作的副董事长、副总经理、副局长、副矿长、总工程师或者技术负责人,安全生产管理机构负责人及管理人员,生产、通风、机电、运输、地测、调度等职能部门(含煤矿井、区、科、队)的负责人。

特种作业人员指的是其作业的场所、操作的设备、操作的内容等具有较大的危险性,容易对其本人、他人以及周围设施的安全造成重大危害的作业人员。

煤矿矿用产品安全标志——确认煤矿矿用产品符合行业安全标准,准许生产单位出售和使用单位使用的凭证。由安全标志证书和安全标志标识两部分组成。安全标志由国家煤矿安全监察局统一监制。

“一规程三细则”  
学习宣传