

工程公司「六个一」接种「廉洁疫苗」

本报讯(通讯员张亮李珍)为扎实开展好“反腐倡廉教育宣传月”活动,进一步提高广大党员领导干部廉洁从业意识,近日,工程公司“六个一”活动,为党员干部接种“廉洁疫苗”,筑牢拒腐防变的思想防线。

开展一次专题学习。该公司以此次教育宣传月为契机,组织党员干部学习习近平总书记十九届中央纪委四次全会上的重要讲话精神,学习省纪委十一届六次全会精神,重温《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党纪党规。同时,该公司纪委组织纪检监察工作人员结合焦煤纪委转发的纪检监察干部培训课程和讲义,开展廉政学习教育专题讲座。

举办一次廉政宣传板报展。该公司以“廉洁焦煤我行动,履职尽责我担当”为主题,结合正反两方面典型,制作图文并茂的廉政板报,在办公楼、公司大院和各基层党支部、施工现场进行展示,供广大党员干部群众参观学习。



开展一次廉政约谈和风险排查。该公司将针对岗位廉洁风险和苗头性、倾向性问题,领导班子成员与各自分管的部门负责人进行一次廉政谈话。同时,该公司将对巡视巡察反馈问题整改、整治违反中央八项规定精神和“四风”问题、整治选人用人和劳动用工问题、纪检监察体制改革落地见效等五个专项行动的具体要求,开展一次风险排查,为后续落实专项行动打好基础。

举办一次廉政主题教育系列活动。该公司纪委结合公司施工点多、面广、战线长的特点,组织开展“崇廉尚廉大家谈”“廉洁文化一起读”和“春之和韵”线上廉洁作品征集系列活动。以主题征文、线上共同学习等多种渠道和方式组织廉政学习教育,大力弘扬清风正气,传递崇尚廉洁的价值观念,推进廉洁文化“进基层、到车间”,为广大干部职工筑牢拒腐防变思想防线。

开展一次纪律警示教育。该公司以远程教育、OA、廉政警示教育宣传微信工作群等平台组织党员干部学习《警示录》等警示教育片,通过深入剖析具体案例,为党员干部立标尺、明底线。此外,该公司还将征集廉洁文学作品、廉洁漫画等多种形式,用身边事教育身边人,用足用好反面典型“活教材”,教育党员干部自觉做到严守底线,不越红线。

开展一次廉政典型教育活动。该公司通过开展线上廉洁文化教育长廊活动,组织党员干部学习从古至今的清正廉洁典型人物事迹,观看廉洁奉公、爱岗敬业典型人物和崇廉尚廉、自廉自警的音、画、视频作品,引导党员干部从中汲取营养、见贤思齐,营造学廉倡廉的良好氛围。

本报讯(通讯员李平)为充分发挥廉政教育的预防警示作用,增强广大干部职工廉洁从业意识和拒腐防变能力,生活服务公司灵石管理中心纪委结合工作实际制定党风廉政教育月宣传,通过“三防线”扎实推进党风廉政教育工作,不断强化不敢腐的威慑作用和不想腐的思想自觉性,确保廉政教育工作取得实效。

生活服务公司灵石管理中心“三防线”筑牢廉政教育

党员干部在近距离、切身感受中吸取教训,提高他们的思想素质和道德修养,常补理想信念之“钙”,构筑“不想腐”的道德防线。

严格制度约束。该中心开展了中央八项规定精神和“四风”问题、疫情防控、劳动用工三个专项整治行动,围绕管理中心经营管控、作风建设、改革转型、节能环保、民生稳定等热点、难点问题,订立了以合同管理为制度的效能监察项目,坚持用制度管权、按制度办事、靠制度管人,加强对权力运行的制约和监督,严格制度落实不力的责任追究,失责必问,问责必严,杜绝各类不廉洁的行为,构筑“不能腐”的制度防线。

加大执纪问责。该中心完善处级领导干部、科级领导干部廉政档案,采取明察暗访的形式全面动态监督检查,对不守纪律、不讲规矩、顶风违纪的行为,将一律从严从快从重处理,以常态化的作风建设促进党员干部守纪律、讲规矩,始终保持正风肃纪的高压态势,构筑“不敢腐”的监督防线。

抗疫仍在继续,春天已经来临。近期,洗煤厂尽全力排除疫情给职工们带来的负面影响,以思想调研聚士气、目标任务强信心、慰问叮嘱送关怀,拂去阴霾享花开,让人文关怀和发展目标成为启动职工们思想的“马达”,推动企业各项工作入正轨、上台阶。

线上思想调研:问问你

你认为制约我厂未来发展的主要因素有哪些?

你对洗煤厂未来发展建设的前景是否充满信心?

你个人认为我厂那些方面的工作尚有不足?.....

以上的问题,出自该厂的一份职工思想调查问卷。而这份问卷采用了线上答卷的方式,利用该厂微信公众号进行推送。问卷一出,仅仅一天,300多名职工就踊跃在线上进行

通过此次调查发现,疫情所带来的负面影响和担忧,在职工中已逐步消退,职工们更关心企业未来的发展方向和任务目标,希望企业能够全面恢复正常生产,好好上班,努力工作。在3月25日该厂召开的月度政工例会上,该厂要求各支部要利用好这份思想问卷,掌握职工们思想动态,及时解疑释难,做好职工思想情绪引导工作,传递正能量,树立夺取疫情防控和生产经营双胜利的信心。

目标形势任务:加加油

山西焦煤六届二次职代会暨2020年工作会、2020年党委工作会召开后,该厂不仅以视频方式集中观看了会议直播,而且在第一时间把会议精神进行了传达,组织学习会议精神,明确两级集团公司的发展目标,让每一名职工在建设具有全球竞争力的世界一流焦煤企业的伟大目标

情防控规定简单高效召开,但各家的职工代表大会都对各自的工作质量和目标提出了更高的要求,做好疫情防控、做好生产经营、做好本职工作成为每一名职工的共识。

慰问关怀嘱托:鼓鼓劲

随着集团公司全面复工复产,该厂专业化维检服务也全面启动。3月中旬,该厂机修车间职工前往两渡选煤厂、柳湾矿选煤厂开展维检专业化服务。

在柳湾矿选煤厂,该厂承接了一台精煤压滤机的安装更新任务。这项工程是今年以来,该厂专业化维检服务承接最大的一个项目。8名职工迎着春光,开启了维检服务的征程,在工作现场,他们严格按照服务单位的防控要求,克服现场空间狭窄困难,根据现场实际进行项目改造任务,在这个特殊的春天里,展现出的

春天里,开足思想的“马达”

——洗煤厂开展调查问卷、增强发展信心活动印记

通讯员 尚艳艳

了答卷。在这份线上思想调查问卷里,涉及到疫情期间每个人生活方式和思想状况,一共有10道选题。参与调查的人员中,有30%的职工积极参加了厂里人员排查、场所消杀、体温检测等防疫工作,82%的职工认为这场疫情对全厂的生产经营、产品销售和专业服务等工作会有一些影响,但通过全厂职工的努力可以克服;100%的职工对全面战胜疫情充满信心,99%的职工认为该厂能够按计划完成全年生产任务。

中,找到自己奋斗的轨迹,憧憬企业发展的愿景。

今年年初,该厂确立了力争配煤500万吨的目标,增加1.5%硫分的精煤产品的计划。突来的疫情,给该厂生产经营工作带来了很大的冲击。复工复产后,该厂号召全厂职工要坚定信心,尽可能的把疫情带来的影响降到最低,撸起袖子加油干,为全年目标任务实现贡献力量。一季度,该厂发运精煤103.45万吨,实现了首季开门红,这则消息一出,似一针强心剂,激发了职工们的工作热情。

这几天,该厂机修车间、煤质检测中心、电气队相继召开了车间职工代表大会,基层车间对照该厂任务目标,结合各自工作进行了详细安排。与以往不同的是,虽然会议按照疫

是不一样的担当。

隔夜春雨溢轻尘,大地青青柳色新。一场春雨过后,该厂工会、团委的负责人专程赶往柳湾矿选煤厂,慰问在那里进行维检服务的职工,把慰问品送到职工们手里,给职工们带来的不仅是物质上的实惠,更多的是心里的温暖。

“放心,我们肯定能完成任务”.....职工们表达的满满的信心。

今年是洗煤厂建成投产50周年,特殊的年份里,有着更多新的展现,最近,该厂纪念建成投产50周年征文活动如火如荼地开展,职工们一片片文稿中的字里行间,透露着对企业的深爱之情,而这些,也必将成为激发职工们开拓创新,迎难而上的强大动力。

春天里,思想的马达已开启,奋斗的征程正发力。

煤矿企业专门安全生产机构——煤矿企业中专门负责安全生产与职业病危害防治管理工作的内部设置的机构或部门。

群众监督——企业工会组织领导下的群众性安全监督工作。根据国家制定的安全生产方针,工会组织把维护职工最大的切身利益,保证生命安全和身体健康,即群众安全监督工作放在工会工作的首位。工会群众安全工作具有群众性、科学性、系统性、监督性、协作性,与专业安全管理有机结合相辅相成,形成新型安全管理体制。

违章指挥——各级管理者和指挥者对下级职工发出违反安全生产规章制度以及煤矿三大规程的指令的行为。

违章指挥是管理者和指挥者的一种特定行为。班组长在班组生产活动中具有一定的指挥发号施令的权利。如果单纯追求生产进度、数量,置安全与脑后,凭老经验办事,忽视指挥的科学性原则,就可能发生违章指挥行为。

违章指挥是“三违”中危害最大的一种。管理者和指挥者的违章指挥行为往往会误导、促使职工的违章作业行为,而且使之具有连续性、外延性。



视点