

员工学校深入学习全会精神



汾西矿业讯 近日,员工学校扎实安排,系统部署,利用党委中心组集中学习交流研讨、思政教研室老师组成宣讲团走进基层党支部,入党积极分子培训等形式,结合校内报刊,电子游走屏、微信公众平台等宣传阵地,推动全校上下深入学习宣传贯彻全会精神。

领导班子专题学。党委中心组开展专题学习交流研讨,原原本本学习全会精神,充分发挥学习风向标作用,示范带动广大干部职工掀起学习热潮。领导班

子成员结合学习情况和工作实际,交流了学习体会和下一步的贯彻落实措施。

党委带头培训学。学校党委在综合楼二层会议室举办了入党积极分子培训,由党工部部长主讲。培训以十九届五中全会为主要内容,从全会简介、召开的背景和意义、二〇三五年远景目标及“十四五”规划几个方面展开详细解读。支部书记、支部委员、入党积极分子、发展对象等30余人参加了培训。

基层集中宣讲学。学校思政教研室成员面向基层党支部开展宣讲,以通俗易懂、贴近一线职工的言语,进行深入系统的讲解,切实将宣讲活动延伸到基层、覆盖到基层。在学懂学深学透全会精神的基础上,推动全会精神学习入脑入心,激发党员干部干事创业的积极性和创造力。(李琛)

学习贯彻党的十九届五中全会精神专栏

面对当前的深化后勤市场化改革,生活服务公司灵石管理中心不等不靠,乘风破浪,自救解困,通过劳务派遣用工,盘活内部资源,拓展外部渠道,汇聚起创收创效的强大力量。

劳务派遣,为企业减负

随着“三供一业”的改造移交,灵石管理中心出现了人员富余、岗位紧缺等情况,公司经理冯卫平说“从矿井把后勤系统剥离出来本身就是为矿井减负,我们不能再做集团公司的累赘。”该中心多次召开专题会议,组织富余人员组建专业化队伍,有计划地实施劳务派遣用工,为集团公司减负,为管理中心减压。

洁的洗浴环境。”该中心职工王震说。

发挥专长,占市场先机

如果说专业化服务是集团公司内部市场,是雏鹰试飞成功的话,那么外出创收,主动开拓外部市场,在市场经济大潮中争取一席之地,才是雄鹰展翅。

灵石管理中心走出自己的一亩三分地,双创工作从2016年提出、起步,截止目前已建立25家合作单位,其中有深圳、北京、西安、浙江,省内有太原、运城等,风风雨雨,举步维艰,走到今天实属不易。不仅领略了市场的风险、艰难,而且适应了外面的世界。先后有263人次在外创业,2020年,共计创收60.01万元。

在后勤专业化路上勇往直前

韩洁芳 任晓华

前不久,灵石管理中心派出26名职工进驻灵北煤矿,解决了职工的就业问题,为职工铺就了幸福路。

灵北煤矿涉及物业、供暖和餐饮等专业化服务,经多次协商和调研,该业务交由灵石管理中心中盛管理部负责。接到任务后,中盛管理部首先关注到煤矿系统维护、危房修缮改造的持续展开所带来的服务机遇。针对物业、供暖和餐饮业服务,制定了详细的工作范围、岗位标准和服务事项及质量,以人定岗,以岗定责,分为澡堂和卫生清洁两个小组,对调整岗位后所从事工作技能方面的缺乏,聘请专业人员多次到现场开展安全培训和演练。

不管到哪,把活干漂亮

该中心处于集团公司南端,发挥区位优势,对内整合资源,现服务于南关矿、中盛矿、两渡煤业、发电厂,主动承揽集团公司南端的五个矿(厂)后勤服务业务。

体制机制一转换,职工的精气神大大提高了。能干什么,会干什么,成为职工探讨和研究市场的热门话题。把现有的技能与市场资源相结合,就近开辟市场,巩固和优化内部市场。

灵北煤矿综合科科长张世熙说:“中盛管理部专业服务队一进驻灵北煤矿,就与我们进行了服务场点和内容的详细对接,主动对矿联建楼内外、厂区工业广场及职工澡堂的环境卫生、辖区内设施设备的基本维护提供服务,我们也从现场管理、劳动工具和休息场所等方面积极配合,合理安排、精心组织,使矿区面貌大大改观。”

有活干就干好。“我是中盛管理部的一名职工,我的主要工作是负责生产澡堂的清洁卫生,我们的宗旨就是为职工提供更好的洗浴环境,服务好灵北,干活干漂亮,为灵北矿提供更专业化的服务,为职工打造干净整

如何把别人的钱装进自己的口袋里,灵石管理中心坚持蹄疾步稳的原则,主动与市场对接。在接到项目前,首先了解对方的资质认证,到当地工商部门去核实,对其承受力、信誉度走访考察,依法依规起草合同,做到了既运用法律手段维护企业和职工的合法权益,又尊重对方,平等协商,互利互惠,合作共赢。职工走出去之后,既定时不定时走访慰问职工本人,同时还走访慰问合作单位,主动征求意见和建议,遇到有些小的矛盾、纠纷或者认识上的差异,及时沟通,消除误解。对于职工家庭后方的工作,有什么困难就尽力帮助解决什么困难,确保走出去的放心,在家亲人安心,用人单位舒心,三方合作愉快。内部评先创优、发展党员,同等条件下,优先考虑在外创业人员,优先考虑合同期满回来以后岗位的安排。举全公司之力,把增收创收再进一步提升。

今年疫情期间,特事特办。灵石管理中心不再强求承建制出去,而是灵活运用,鼓励职工自主创业,当时部分职工存在不理解和抵触情绪,认为是把他们放到社会上不管了,中心负责人把疫情期间少聚集的事项给大家讲清楚之后,找到适合自身发展的单位或者岗位,以公司为平台,建立健全各项制度和联系方式,使外出人员做到了有序流动。

看到了努力的方向,就激发了无穷的动力。现在灵石管理中心不仅组织上积极对接市场,职工个人也把在外面听到看到的一些信息和好项目及时向单位反馈,他们说:“坚持自己的梦想,我们凭什么不努力。”

守成没有未来,奋斗书写传奇。在后勤服务专业化、市场化的道路上,灵石管理中心勇往直前、一路奔跑,尝到了双创的甜头,看到了创收创效的奔头,他们积蓄力量,真抓实干,不断探索后勤市场化改革的新路径,撑起了后勤人的一片天。

汾西矿业讯 为了激发党员的政治热情,让党员的先锋模范作用在企业的安全生产工作中更好的发挥出来,近日,水峪煤业通过开展六项活动丰富“党员政治生日”,真正让党员“亮身份、亮职责、亮成效”,增强了党组织的战斗堡垒。

重温入党誓词。在党员政治生日活动当天,组织党员以集体宣誓的方式,重温入党誓词,教育党员时刻牢记入党誓词,自觉遵守党的章程,终身践行入党誓词,引导党员不忘入党初心,始终保持昂扬向上的奋斗激情。

送“政治生日贺卡”。在活动现场,“党员政治生日”活动领导小组为过“政治生日”的党员赠送“生日”贺卡,贺卡为“党员政治生日”活动领导小组办公室统一设计印制,体现了党组织对党员政治上的关心和精神上的鼓励。

许“政治生日愿望”。在“党员政治生日”座谈会上,党员通过分享自己当年入党的故事,畅谈入党以来的感受和体会,结合未来努力方向,许下“政治生日愿望”。55个党支部设立“政治生日愿望”公示栏,党员将自己的“政治生日愿望”写在公示栏上展示出来。

送“政治生日祝福”。在“党员政治生日”座谈会上,党支部书记针对参加“党员政治生日”活动党员的现实表现进行点评,对党员今后的学习、工作、生活寄予期望和要求。

赠“政治生日礼物”。“党员政治生日”活动领导小组办公室为参加“政治生日”的党员精心准备“生日”礼物,让每位党员感受到党组织大家庭的温暖,进一步增强党员的荣誉感和归属感,让党员感受到党组织浓浓的关爱之情。

党员送“生日回礼”。参加“党员政治生日”活动的党员认真对照入党宣誓时的庄严承诺和入党志愿书中的坚定决心,回顾自己的成长历程和入党以来的追求与表现,简要总结成长过程中取得的成绩,查找自身差距,进行深刻剖析,制定今后的努力方向,真正让党员在企业改革进程中起到模范带头作用。(尹丽平)

水峪煤业“六项”活动丰富“党员政治生日”



图为柳湾煤矿综采二队电修小组正在对井下智能化设备进行“小改小革”研究

为进一步激发青年职工创新积极性,营造技术人员学习交流的浓厚氛围,集团公司持续开展“小改小革”活动,紧紧依靠技术创新、小改小革,实现降本增效。目前,“小改小革”活动已成为该公司安全生产、创新提质的“前沿阵地”。高伟 史进 摄影报道

瑞泰公司“抓”出新气象

汾西矿业讯 瑞泰公司高度重视干部职工素质提升,三“抓”齐下,促进干部职工整体素质大幅提升,助推各项工作上台阶。

抓政治站位。该公司把讲政治作为衡量党员干部是否在政治上合格为标准,以学习贯彻党章党规为抓手,提升党性修养为关键,狠抓干部作风建设,养成懂规矩、守规矩的好习惯,在思想上不滑坡、在行动上不掉队,时刻牢记党的宗旨,作有原则不圆滑,有担当扛责任的好职工。

抓诚信教育。该公司把干部职工诚实守信、守信、遵纪、守法作为立德立言立行之本,学字当头,重在实践,用习近平总书记“讲诚信、懂规矩、守纪律”的重要讲话精神武装头脑,培养职工修心修德、修身修德,在心中立起规矩、在行动上守好纪律,在工作生活中严

格要求自己,言行一致,诚实待人,守时、守信、有责任心,言必信、行必果,做遵纪、守法、诚信的好职工。

抓执行给力。该公司结合当前国企改革转型发展的态势,先从人的改革开始,从责任心和执行力上抓起,充分利用党内监督、舆论监督和群众监督等各种监督机制,严肃查处并追究工作中不落实、常推诿、不作为的人和事,表彰和奖励那敢想敢干、扎实工作的好职工,让想干事的人有机会,能干事的人有舞台,干成事的人有地位。(王晓东)

