

洗煤厂吹响安全“集结号”

汾西矿业讯 进入四季度以来,洗煤厂把安全生产工作作为企业发展的稳定器,通过强化“双预控”管理、开展隐患“清零行动”、加强安全培训等措施,压紧压实全员安全生产责任,在全厂上下吹响了安全集结号,确保全年安全生产无事故目标顺利实现。

该厂强化“双预控”管理,完善各岗位特别是风险较大的重点岗位风险防控措施,梳理各级“四定”项目和隐患,开展“清零行动”。以落实安全责任为重点,严格执行领导干部带班跟班制度,实施干部走动式管理考核;要求生产车间根据生产实际中不断发生的变化,及时排查安全隐患,进行分类整治,当天检查发现的问题当天安排解决,较大安全隐患要及时汇报相关部门进行处理,做到隐患不消除不生产、措施不落实不生产、岗位责任不落实不生产。

开展安全生产标准化“老大难”项目“清零行动”。该厂对运销受煤坑等“老大难”项目进行专题调研,制定专项措施,专人跟踪督办整改,

达到现场安全装备及生产场所标准化。同时,各车间强化现场管理,重点加强交接班管理,落实清洁生产实施细则,进行自查自纠。厂安全生产标准化检查组开展周检月验活动,每周进行总结分析,严格检查考核,实行月度评分通报。

加强安全培训。抓好重点区域、关键环节、重点人员的安全管理,持续开展铁路线车辆运行中习惯性违章的持续整治;强化安全培训宣教,先后组织工业衡器知识培训,举办瓦斯监测监控系统培训班,提高职工操作能力和业务技能,以岗位应知应会、岗位流程标准化为主要内容,组织专题培训;开展反“三违”专项治理活动,每月举办“三违”人员培训班,对“三违”人员进行追究处理的基础上,开展安全知识培训学习,确保“三违”人员在思想、行动、技能各方面有质的提升,提高综合防范能力和安全意识。

(刘雅斌)



汾西矿业讯 在全年各项工作圆满收官的关键时期,中兴煤业采取多项管理措施,严格落实各级人员的安全责任,不断加大隐患排查治理力度,稳步提升安全防控能力,全力打赢年末安全收官战,为明年的各项工作开好局、起好步奠定坚实基础。

安全职责再细化。该公司从提高执行力入手,加大井下作业现场的检查监督力度,明确安全责任分工,确保安全生产工作定人、定岗、定责。同时该公司完善齐抓共管的安全责任管理体系,在矿井、区队班组、岗位层面上严细安全管理机制,层层压实安全责任制。

隐患治理再提速。抓好安全生产,井下现场是关键。该公司以开展安全隐患活动为契机,通

过“地毯式”排查与“靶向性”抽查相结合的方式全面排查生产现场的安全隐患,对排查出的安全隐患和问题进行全面梳理,制订整改措施,明确整改期限,责任落实到人,切实形成闭环管理。

作风整治再加强。该矿根据实际情况制定了《领导跟班管理制度》、《科室领导及区队领导跟班管理制度》等管理办法,严格执行现场交接班制,强化党员干部的作风管理。此外,该公司不定期开展“零点行动”、隐患专项检查等活动,通过重点区域重点布控、随机流动检查的方式,对夜班查出的睡岗、脱岗等违章行为严格按制度处罚,加强了对“三违”等行为的排查以及现场安全管理,严防各类事故发生。

(蒋颖)

中兴煤业全力打赢年末安全收官战



▼日前,工程公司举办“珍爱生命,远离火灾”为主题的冬季消防安全知识培训。授课老师结合火灾事故案例警示教育片,对《新消防法》法律法规、消防安全、灭火器材的使用方法,自救逃生的基本知识和技能等进行了生动讲解。培训还涉及到家庭及办公场所的防火知识,使干部职工进一步深刻认识到消防安全的重要性,提升了消防安全技能。 田志菲 摄影报道

▲12月16日,曙光煤矿特邀省建安防火宣教中心讲师平志博开展了以“珍爱生命,远离火灾”为主题的消防安全知识专题讲座,各科室、区队职工60余人参加了讲座。讲座针对消防安全的实际情况,结合在工作和生活中用电、用气、用火知识,现场演示了灭火器、灭火毯、消防锤等消防设施的使用方法,深入浅出地讲解了发生火灾后的自防、自救、逃生技巧及应急疏散的方法。

王帆 摄影报道



柳湾煤矿“安康杯”竞赛活动有声有色

汾西矿业讯 柳湾煤矿按照全国、省、市“安康杯”竞赛有关要求,广泛开展职工劳动安全卫生知识普及教育培训,深入推进企业安全文化建设和班组安全建设,动员广大职工积极参与安全隐患大排查大整治,有效提升了广大职工的劳动安全意识和安全素质,为维护企业安全生产稳定局面作出了积极贡献。

该矿大力弘扬“生命至上、安全第一”的思想,以规范完善的运行机制为前提,结合企业实际,制定下发了“安康杯”竞赛方案和考核标准。方案结合该矿井实际情况,树立“一盘棋”的战略思维,“从零开始、向零奋斗”的目标,针对“水、火、煤尘、顶

板”四大安全风险,详实地围绕八个“全面”内容探索新举措,在切实增强“三种意识”、有序提升“六个能力”的指导下,严格落实考核办法,把“安康杯”竞赛纳入对各单位安全生产工作年度考核、目标考核、绩效考核,把竞争机制、奖励机制、激励机制应用于安全生产中。

通过持之以恒的努力,该矿“安康杯”竞赛活动取得了显著成效,今年柳湾煤矿荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位。该矿将始终把“安康杯”竞赛活动贯穿于安全生产全过程,切实提升安全生产管理整体水平,为矿井持续稳定健康发展提供良好的安全生产环境。

(闻国庆 李晓霞)

2020年,面对“三供一业”分离移交后经营范围缩小、岗位缺失的发展困境,生活服务公司灵石管理中心按照集团公司双创工作要求,始终坚持以“对内服务,对外创收”为发展宗旨,创新工作思路,拓宽就业渠道,鼓励职工进行个人自主创业,为企业发展源源不断注入新的生机与活力。

优政策,更多职工愿意走出去

灵石管理中心结合实际,将双创形式由原来的单一模式转变为集体建制制与个人自主创业的“双模式”,不仅拓宽了外派人员的就业新路,个人自主创业的全新模式也得到了年轻职工的一致青睐。

员工可以自主选择自己喜欢的单位,公司作为强大的平台支撑,通过有意向单位的沟通洽谈,将后续工作全全包办,为员工提供了极大的便利与支持。郭敏便是其中一个愿意主动走出去的年轻职工,“公司一出台这个政策我就赶紧行动起来

来啦,这么好的机会我得赶紧抓住,又能去喜欢的单位,还能在公司的庇护下安心工作,何乐而不为呢?”

随着双创全新模式的开展,灵石管理中心高度重视,积极组织劳人、企管、双创、工会等诸多部门进行专题研讨,并适时制定下发了《灵石管理中

儿上班会安全吗?”事后才发现原来导航路线出错,用人单位的厂房规模资质都没有任何问题,大家这才放下了一颗悬着的心,最终敲定合作单位。

灵石管理中心领导还会不定期到外派单位,对外出创收人员进行慰问,在节假日期间为他们的家属送去慰问品,

双创,让后勤焕发新活力

郭芳 李益贤 范艺

心2020年双创人员管理办法》,制度的明晰无疑为双创人员再一次吃下了安心丸。

强保障,企业永远是职工的家

灵石管理中心始终将双创人员的安全放在第一位。在自主创业人员提出意向单位后,双创负责人第一时间对合作单位进行前期调研及实地考察。双创办主任续明全对这样的一次经历仍然记忆犹新,“我们一行人自己开车按照孩子们说的地点自行导航前往,走着走着到了一片荒地,导航也就此中断。当时所有人都捏了一把汗,这是个什么鬼地方,孩子们来这

解决了外出创收人员的后顾之忧。

不仅如此,灵石管理中心双创办还建立了外出创收人员微信群,实时关注外创人员状况,时时叮嘱身在外地出门要结伴而行,安全第一的思想理念。双创办主任续明全说,自己的手机24小时不敢关机也从来不敢离身,生怕错过孩子们的一个电话。渐渐地,灵石管理中心成了孩子们心中的第二个家,双创办也成了孩子们宣泄委屈、寻求帮助的好伙伴,电话诉说内容也由最初的宣泄变成了谈心谈话。

惠多方,为双创工作持续赋力

谈心谈话可不仅仅限于普通的解决问题,双创办也会引导孩子们在工作中善于发现、善于总结,将外部市场的信息及先进的、合理的、好的工作建议及时反馈回来,通过双方信息的交互,符合双创工作开展实际的新思路也随之不断涌入公司。

当双创人员期满归岗后,灵石管理中心也会以轻松愉快的座谈会形式,倾听创收人员的收获、建议及岗位诉求,按要求满足员工的合理诉求,争取实现员工利益最大化。

乔宇是一个5岁孩子的妈妈,在公司发出号召,鼓励外出双创时,她就主动走了出去,在杭州办事处的工作也得到了极大的肯定。现如今,她成为了双创办的一名干事,“外出双创任务结束后,按照集团公司相关政策,灵石管理中心优先对我们进行了安置,并在创先争优评选中优先考虑我们,我被

安置到灵石管理中心双创办工作,2019年我被评选为汾西矿业杭州办事处先进个人和汾西矿业生活服务公司灵石管理中心优秀共产党员等荣誉称号。”

双创工作的开展不是一蹴而就,也不是一帆风顺的。灵石管理中心双创工作从2018年开始初期步履维艰,困难重重,寻找用人单位常吃“闭门羹”,到如今,用工单位积极主动上门联系对接,员工个人也积极主动申请自主创业,灵石管理中心不断调整思维,做出动作,为企业发展谋新机、创价值。截至2020年底,实现外出创收合作单位25家,共计创收人员百余名。

面对2021年后勤发展的新形势新挑战,生活服务公司副经理兼灵石管理中心主任冯冯平思路明确,“2021年,我们想的还是要立足当下,把握眼前,如何谋划发展,如何瞄准未来,我们的单位现在所处的位置在很多人看来是尴尬的,但是危机之中必然也有机遇,如何为集团公司减负、如何为集团公司分忧,如何让我们自己自主地发展起来,把输血变为造血,这是2021年要做的一个大的方面。”

