

# 文明花开香满园

曙光煤矿精神文明建设综述  
胡小红

吕梁山脉,汾河之滨,一座充满生机和活力的现代化矿井巍然挺立、蓄势崛起,散发着青春和文明的芬芳。曙光煤矿是山西焦煤汾西矿业2003年2月兼并孝义市乡镇煤矿而改扩建的新型煤矿。历经提标技改,发展成为年产90万吨、配套入洗能力150万吨洗煤厂的现代化矿井。近年来,曙光煤矿在抓好安全生产的同时,严格对照上级精神文明创建要求,精耕细作、实干笃行,文明之花绚烂多姿、芳香四溢。矿井先后荣获“国家二级标准化矿井”、“第四届中国煤矿艺术节先进集体”、“山西省生态示范矿井”、“全国煤炭系统企业文化建设杰出贡献单位”、“煤炭工业特级安全高效矿井”等殊荣。

### 政治引领、组织保障, 筑牢文明创建根基

政治建设是党的根本性建设。近年来,曙光煤矿以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实社会主义核心价值观,结合企业实际,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,坚持党委中心组集体学习,充分发挥“学习强国”、“三晋先锋”新载体、新形势深入推进党的政治建设,进一步增强了“四个意识”、坚定“四个自信”,自觉做到“两个维护”。

成立精神文明领导小组抓创建,完善工作制度,先后制定下发《曙光煤矿精神文明创建工作实施方案》等系列文件,明确创建指导思想、总体要求和活动步骤,形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、一级抓一级、层层抓落实的责任体系,为此项工作纵深开展奠定坚实基础。

### 突出特色、融合发展,提升文明创建水平

曙光煤矿紧紧围绕企业发展实际,把精神文明创建工作和中心任务有机结合,做到突出特色、互相促进、融合发展,有力推动企业高质量发展。

安全为天。安全是企业天字号工程。曙光煤矿充分利用电视、牌板、微信“三位一体”宣传阵地基础上,建成集安全宣传、乘凉避暑,长达200余米,占地1000余平方米的半封闭式安全文化长廊,营造了“潜移默化接受教育,耳濡目染铭记安全”的良好氛围。去年以来,在强化隐患排查整治、深化警示教育、引深“安全宣传月活动”的同时,在全矿范围分系统、分专业组织开展安全生产座谈会,逐级签订“四不伤害”承诺书,谈心得、话体会、说发展,集思广益为企业安全发展建言献策,群策群力构筑安全生产铜墙铁壁。

文明家园。矿山是我家,文明和谐靠大家。曙光煤矿积极推行5S管理,对矿办公楼、联建楼、工业广场等全矿所有地面环境进行日常保洁维护,形成文明创卫考核奖惩长效机制。近年来,对矿区楼梯护栏进行全面除锈刷漆,亮化各类安全标识,重新规划矿四个停车场,补栽扩充矿区绿地,进一步提升了矿区颜值,大力营造环境优美、绿色和谐新矿区。2011年1月在北京人民大会堂,曙光煤矿被中华环保联合会和中国煤炭加工利用协会联合授予“中华环境友好单位”称号。

人才强企。人才是第一生产力。曙光煤矿建立完善全



员素质提升培训各项实施方案和考核制度,坚持“岗位设置——技能培训——考试考核——等级评定”的员工日常考核评定制度,大力开展导师带徒、岗位练兵、技术比武活动,为职工搭建学习交流、切磋技艺、实现梦想的舞台,先后涌现出常有、王晓雄等一大批“工匠人才”和“技术状元”。建成“常有煤矿设备创新发明工作室”,聚集全矿精英进行“五小”改革、技术创新。目前该工作室已拥有100余项科研成果、10项国家专利、72项实用新型专利,成为名副其实的创新育人“矿山摇篮”。

文化铸魂。文化是企业发展的灵魂。针对矿区年轻职工、单身青年居多的实际,曙光煤矿工会、宣传等职能部门根据时节特点,适时开展寓教于乐、丰富多彩的文艺宣传、体育健身等系列活动,成立摄影协会、举办书画展、组建篮球队、羽毛球队等,进一步陶冶了情操、磨炼了意志。连续多年开展“热爱曙光、感恩曙光、发展曙光”形势任务教育系列活动,创新开展庆祝新中国成立70周年系列活动,进一步凝聚了人心、鼓舞了士气,激发了曙光儿女自强不息、干事创业的无限热情。2011年12月,在北京召开的首届中国煤炭系统企业文化年会上,矿井被评为“全国煤炭系统企业文化建设杰出贡献单位”。

积极履责。在企业发展壮大过程中,曙光煤矿坚决服从孝义市属地管理,多年来,在修缮周边村庄道路、解决村民就业等方面主动承担责任,企业影响力和感召力显著增强。在今年全国新型冠状病毒疫情阻击战中,曙光煤矿火速建立“三级联防”组织机构,组织党员干部踊跃捐款捐物,同时委派党办干事单新,代表山西省蓝天救援队奔赴武汉支援抗疫志愿服务,不辱使命、凯旋而归,受到山西省、孝义市政府的高度认可,为全国抗疫取得阶段性胜利作出曙光煤矿应有贡献!

### 以人为本、服务职工,引深文明创建成果

发展依靠职工,发展为了职工!曙光煤矿坚持以人为本发展理念不动摇,把改善民生作为政治任务来抓。常态化开展“春送希望、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”惠民慰问活动,将组织关怀、企业的温暖送到职工心坎里;开通“孝义、介休——曙光”两趟通勤车,职工上下班出行更加方便快捷;成功建成投用四号水源井,解决矿区生活用水难题;修建了占地7000余平方米的六层综合“职工之家”,为全矿职工提供了一个集餐饮、休闲、学习为一体的活动中心;对洗衣房升级改造,增添了大型洗脱机、烘干机设备;引进净化水、开通免费wifi,下大力气升级改造“两堂一舍”,全面改善职工食宿环境,倾力打造职工“温馨之家”,使全体曙光人幸福感、获得感与日俱增。

春染煤海花似锦,无限风光染画图。在精神文明创建道路上,曙光煤矿全体干群在上级单位坚强领导下,坚守初心、砥砺前行,只争朝夕、不负韶华,以崭新的奋斗姿态和务实的工作作风,续写安全、环保、高效、和谐新矿山!

汾西矿业讯 今年以来,柳湾煤矿不断烘托“诚信”文化,大力加强诚信建设,在全矿营造诚实守信的文明风尚,广泛开展了诚信建设系列活动。

近日,该矿进一步增强“诚信”文化在矿区扎根力度,不断烘托诚信氛围,组织人员在矿区重点场所将印有“诚信”元素的海报进行张贴,并向周围职工群众宣传诚信知识。

该矿工作人员组成诚信宣讲小组,利用各队交接班时间,向职工宣传诚信知识,使职工之间形成诚信待人、诚信处事、诚信学习、诚信立身的诚信观念,进一步营造诚信友好的工作氛围。

“借人物,及时还;后有急,借不难;凡出言,信为先……”当记者走进柳湾幼儿园荔枝宝宝班就听到了朗朗的诵读声。老师们将弟子规、诚信故事《狼来了》等,采用图文并茂的形式向小朋友们进行讲

## 柳湾煤矿 诚信系列活动开展如火如荼

解,在课后小朋友们还创作了有关图画作品。据了解,近年来该幼儿园通过“学经典、唱歌曲、讲故事”等方式将诚信精神传达到每位小朋友之间,取得了积极的效果。

在柳湾煤矿小学校二年级一班,正在召开的是“诚信伴我成长”班会,授课老师结合PPT与学生共同学习了诚信的基本定义、诚信小故事及定计划分阶段完成诚信小目标等内容。课上现场气氛很是活跃,老师采取问答的形式对学习成果进行检验,学生们踊跃举手回答问题。班会将要结束时,该班两名学生还领誓了《诚信大行动》誓词。

人无信不立、家无信不和、事无信不成、业无信不兴。柳湾煤矿精神文明创建办公室负责人告诉记者,下一步,该矿还将继续以培育和践行社会主义核心价值观为根本,以培养诚信文化为基础,建立守信激励与失信惩戒机制为手段,坚持加强道德教育与依法解决问题相结合,着力增强企业文明诚信建设工作。

(闻国庆)



## 学习贯彻党的十九届五中全会精神



图为汾西矿业机关部分退休党员认真学习十九届五中全会精神 白树萍 摄影报道

## 发电厂借力“学习强国”“三晋先锋”打造学习型企业

汾西矿业讯 微信群里晒积分、朋友圈里转视频……伴随着“学习强国”“三晋先锋”学习活动的扎实推进,登录平台进行“打卡”学习,已经成为发电厂广大党员干部的新风尚,“学习强国”“三晋先锋”成了政策理论知识学习的“掌中宝”“资料库”。

上强国、学先锋、看视频、晒积分、比学习,学了多长时间,得了多少分,答对多少题成为发电厂全体党员干部每天谈论最多的话题。发电厂政工党支部、生产党支部、发电部党支部进入汾西矿业“三晋先锋”支部先锋榜前五名,发电厂政工党支部更是进入山西焦煤“三晋先锋”支部先锋榜第二名。

为进一步用好“学习强国”“三晋先锋”学习平台,发电厂党委还专门召开了“学习强国”学习工作交流会,发电厂党委书记和相关部门负责人、各党支部书记共同交流,一起学习,交流,并对学习强国APP、三晋先锋APP推广和使用做了进一步部署和培训。自学习强国、三晋先锋上线后,以新时代中国特色社会主义思想

想和党的十九大精神、学习十九届五中全会精神为主要内容,兼顾理论学习、政策解读、新闻时事及娱乐需求,努力满足互联网条件下广大党员干部多样化、自主化、便捷化的学习需求。

纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。发电厂广大党员干部通过“学习强国”“三晋先锋”学习平台学习深刻地认识到,无论是站在企业安全、环保、经济运行的新高度,还是开辟企业发展的新境界,辩证思维能力不可或缺,思想与时俱进必不可少,做到“知行合一,学以致用”,才能推动企业不断发展壮大。这也正是用好“学习强国”“三晋先锋”学习平台的重要意义。

发电厂号召广大党员干部领导干部继续加大“学习强国”APP平台和“三晋先锋”APP推广使用力度,同时要积极鼓励普通职工参加学习,努力把“学习强国”“三晋先锋”平台打造成发电厂党员干部群众的“学习宝典”,努力形成全民学习、终身学习的良好学习生态,为集团公司打造全国最大的高效清洁炼焦煤生产基地奠定基础。

(廉政 王俊宝 史乐)