

营运分公司吹响誓夺安全全年集结号

汾西矿业讯 针对年底安全生产形势和不利天气因素的加剧,为使全体干部职工认清形势,提高斗志,迎难而上,攻坚克难,近日,营运分公司成立决战领导小组,下发“抓安全、争运力、稳质量、保稳定”考核实施方案,要求公司上下形成全员鼓干劲、抓落实的大干局面,吹响了全面决战的集结号。

严抓细管,安全生产力度持续加强。该公司各基层站段负责人坚持“三个必管”和“三个监管”原则,落实好“一岗双责”、安全主体责任和安全监管责任,巩固一年来安全管理成果,全面整改安全检查“四定”问题;杜绝“三违”现象,严格实行安全生产“一票否决”制度,坚守安全“底线”,不越安全“红线”。该公司由安全、生产、武装保卫等职能科室组成安全监察小分队深入现场,对运输生产重要环节、安全包保工作进行监察,在零点、交接班等重要时段,对偏远站点进行不定时间、不定地点的安全检查,对安全生产各类问题及违章行为实施升级问责、加重处理,对造成事故的责任人,按照相关规定从重或加重处理,对现场查出的违章行为,始终保持严管治理的高压态势。

提早预防,助牢冬季“三防”安全堤坝。该公司结合冬季作业特点,组织专职人员对自有铁路道岔线路、煤场等重

点设施设备进行全面检查,对存在的安全隐患处所进行加固抢修;对伤损钢轨及接头夹板进行更换,调匀轨缝,防止冬季断轨、断夹板现象发生,保证线路安全。及时成立冬季“三防”领导小组。在全公司范围内组织开展冬季安全隐患大排查,查重点设备、重点区域、要害岗位,对检查中发现的薄弱环节,制定措施,落实责任,限时整改。加强冬季“三防”巡查,对机车和运输线路重点防寒、防冻、防火部位,指派专人负责,加强监督管理。

狠抓落实,安全教育筑牢思想屏障。该公司始终把年终安全宣教、信访隐患排查、党员职工思想政治学习摆在全年工作的突出位置,通过宣传栏、微信公众平台等方式将“提高思想认识,确保安全生产”的理念宣贯至每一名职工心中,全方位筑牢思想屏障。针对年终岁尾生产任务紧、运输作业量大、天气转冷等情况,加强各类薄弱人员的排场帮教工作,切实提高每名职工“没有安全就没有一切”的思想认识,形成安全运输齐抓共管的良好局面,为该公司全年顺利收官奠定坚实基础。(霍佳)



安全为天

工程公司打好年末岁尾安全“收官战”

汾西矿业讯 近日,工程公司针对年末岁尾特殊时期安全生产,全力抓好安全隐患治理、现场管理等工作,做到严抓安全的尺度不放松,严抓安全的精力不分散,严抓安全的态势不减弱,确保实现全年安全生产目标任务。

提高认识,增强安全生产责任感。该公司要求各项目部门负责人坚持把安全生产工作放在一切工作的首位,牢固树立“安全第一”意识,通过安全警示教育,引导员工举一反三、防微杜渐,让每个岗位的人员都明确自己岗位的风险点,懂得如何辨识安全风险,做到应知尽知、应会尽会,全力做好年底安全生产工作,把好岗位安全风险的第一道安全关。

加强宣传,增强安全生产自觉性。该公司利用OA、电子屏、宣传橱窗、电视等宣传形式,拓展教育空间,进一步延伸教育内容,广泛开展安全形势任务教育,传播安全生产知识,提高教育质量。在宣传过程中,该公司列举安全生产相关

案例,让职工了解各类事故发生的原因、经过、后果及其应汲取的教训,切实抓好职工安全意识教育,提升安全防范意识。

排查隐患,增强安全生产主动性。为进一步堵塞施工现场安全漏洞,确保安全施工,该公司下发了《工程公司关于立即开展安全专项隐患排查整治工作的通知》文件,成立了以安监、调度、机电科等科室人员为主的安全隐患排查小组,对施工一线的冬季消防及安全管理、高处作业及临边防护、井下掘进、一通三防、防治水、机电运输等方面的安全工作进行安全隐患检查。检查组以查、看、问等方式,查阅了项目部安全施工记录和文明施工的相关资料,对重点安全区域进行现场检查,包括施工现场的配电柜、电缆接头、临边洞口防护措施和安全警示标志等,提醒操作人员要按章操作,做好安全防护,确保打好年末岁尾安全“收官战”。(张亮)

建安公司开展冬季消防安全知识培训

汾西矿业讯 12月10日,建安公司开展了“珍爱生命,远离火灾”的冬季消防安全知识培训讲座,公司项目部项目经理、专职安全员和相关科室人员参加了培训。

集团公司邀请的山西省建安防火中心专家进行了培训授课。消防宣传员讲解了近年来火灾的频繁发生带来的经济损失和人员伤亡,从各个案例中讲

解怎样以正确的方式去应对各类火灾。特别是对预防火灾以及火灾发生后逃生的知识进行重点讲解。现场还讲解了灭火器材、手电筒、灭火器、防烟面罩等在火灾中的使用。培训进一步增强了职工的安全防范意识,不论是在单位还是在家里,都要预防在前,防范于未然,安全第一,警钟长鸣。(王硕)



12月9日至10日,山西焦煤标杆矿井验收组各专业对口专家,对水峪煤业放顶煤开采智能高效标杆矿井建设进行现场考核验收。验收组专家分采掘、安全、通风、地测、环保、文化建设、劳动用工等11个专业依次通报了验收过程中对水峪煤业标杆矿井建设的亮点与不足,并对下一步矿井工作,要求水峪煤业继续围绕矿井建设相关标准和要求,在全矿标准统一、辅助运输速度提升、放顶煤技术研讨、隐患消除整改上继续发力,全力保障矿井各系统的稳定安全可靠运行。

陈重凯 刘辉 摄影报道



为进一步提高全体人员的安全意识,有效预防年终岁末生产发运、火灾、治安管理等各方面危害的发生,中盛煤业近日开展了全方位、无死角隐患排查治理工作,切实保证企业安全管理各项工作稳步推进。晨曦 摄影报道

南关煤业:安全生产组织有了“新战术”

汾西矿业讯 一直以来,南关煤业在推进企业高质量发展的进程中,秉承“变革创新是推动企业向前发展的根本动力”的发展理念,以“数字化、信息化、可视化”为中心,大胆实施管理变革,努力适应新时代发展需求,利用大数据可视化软件,采用“挂图作战”方式进行安全生产管理,不断提升公司安全生产管理水平。

可视软件,让你一目了然。该公司自主研发的生产信息可视化系统,每天对安全生产中原煤产量、精煤产量、销售、掘进进尺、开拓进尺、维修进尺、生产成本、职工出勤、工效、安全风险管控、隐患排查治理、机电运输、通风、地测防治水、矿压监测各项生产技术指标等安全

生产全要素通过大数据输入可视化软件,将各种数据转化为直观的曲线图、柱状图、圆形占比图等图像,采用不同色调显现出来,利用公司班前会、平衡会、安全例会、风险管控分析会、队组班前会进行展示,通过图像可以一目了然的反映出矿井安全生产状况。

挂图作战,提升管理水平。通过实施“挂图作战”的安全生产管理手段,把系统里面海量数据进行分析研判,无论是从安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,还是从劳动人员组织、工艺、工序、工效上,都进行全面挖掘统计,能及时发现存在的问题节点,分析任务未完成的原因和日常管理上存在的漏洞及短板,及时对症下药,采取有效措施,为决策提供超前预判,提供有效控制,让管理更有序,从而实现精益、精准管理,切实提升安全生产管理水平,推动企业高质量发展。(卫志俊 乔金菊)

汾西矿业讯 “40岁以下的职工,以双创为主,50岁以上的,以服务矿上为主,中间年龄段的,以外出创收为主,尽最大限度盘活人力资源,实现内部市场和外部市场的双循环!”生活服务公司灵石管理中心综合部副部长刘鸿这样告诉记者。

随着“三供一业”的分离移交,生活服务公司灵石管理中心面临岗位萎缩,富余人员无法合理安置的现实问题。危机面前,他们不仅积极深挖内部潜力,为南关煤业、中盛煤业等六家单位提供后勤服务,而且努力开拓外部市场。在了解到灵石县供热公司、供水公司等单位的用人需求后,他们主动上门联系,就外派人员的年龄结构、工作范围、服务内容和标准、人员薪酬待遇等进行洽谈,通过双方共同努力,输出了32人。

“咱们是正规军,专业化水平高,能帮住户解决暖气不热,循环不好等各类问题,还能维修锅炉房的专业设备。”正在灵石县两渡镇供热站指导锅炉维修保养的生活服务公司灵石管理中心中盛管理部副部长裴建红,指着身旁正在轰鸣的大型锅炉说道。他带领的专业技术队伍,凭借优良的工程质量,热情周到的服务,在灵石县周边地区管道维修行业占有了一席之地。

高素质的专业化队伍,得益于生活服务公司灵石管理中心开展的专业化培训工作。“自今年六月份开展了四十岁以下职工培训,购买了专业书

籍,有计划、有目标开展建立了财务、供应、安全、党务等14个专业的题库,有步骤开展了青年职工专业化培训,一开始制定了青年职工专业化培训考核办法,十月份圆满结束。”生活服务公司灵石管理中心政工部部长任晓华告诉记者。今年以来,他们着力提高青年干部职工业务技能水平,深化“青年岗位能手”培训教育活动,以严格、严肃的专业化培训模式,教育和引导青年干部职工在“比学赶超”中“争先进位”,着力打造一支高素质、高技能的专业化青年队伍,为企业转型发展奠定人才基础。

灵石管理中心以本人自愿双创、双向选择为原则,鼓励职工外出就业,积极拓宽市场、提升服务品质,营造出人人参与“双创”工作的良好局面。“下一步我们将组织有关人员对外部市场进行进一步拓展,看一看外面的市场需要什么,我们能做什么,职工结构和职工水平是个什么层次,有针对性地请一些教师和技术人员,选拔一部分力所能及、能够完成工作的职工们开展专业化的培训。”说到未来的打算,生活服务公司副经理兼灵石管理中心主任冯卫平显得信心十足。(廉政 史文欢 李平)

生活服务公司灵石管理中心:外出创收增益

