

贺西煤矿

多措并举学习贯彻党的十九届五中全会精神

汾西矿业讯 连日来,贺西煤矿采取多种形式学习宣传贯彻落实党的十九届五中全会精神,激发思想共鸣、凝聚奋斗力量。

网络板报齐宣传,召开大会学报告。该矿充分借助微信公众号、LED屏、黑板报、宣传牌板等平台和载体积极开展一系列宣传活动。精心组织职工利用小组会学习党的十九届五中全会精神,并进行学习讨论,及时收集各方面的反馈意见。职工们根据会议精神,结合该矿的实际工作进行了深入思考,踊跃发言谈感想讲体会,气氛十分热烈。

以考助学促深入,汇总分析找不足。为把学习党的十九届五中全会精神与实际结合、与职工自身联系,深入学习党的十九届五中全会精神,该矿进行了笔试题,全方位考察职工对党的十九届五中全会的掌握情况。测试结束后,及时判卷,汇总成绩,并根据成绩单分析职工知识掌握程度,确保将全会精神做实见效。

基层宣讲来助力,开创发展新局面。该矿集中组织干部职工收听收看《学习贯彻党的十九届五中全会精神省委宣讲团报告视频会》,由基层党支部书记进行宣讲全面解读,进一步弘扬理论联系实际的学风,学深悟透、攻坚克难,切实担负改革发展重任,全力以赴抓好各项重点工作,为该矿高产高效高质量发展提供坚强保障和有力支撑。(闫黎霞)

学习贯彻党的十九届五中全会精神

汾西矿业讯 近日,集团公司离退休管理中心在山西省老干局组织的全省离退休干部“砥砺初心使命 助力全面小康”学习竞赛活动中荣获优秀组织奖。

今年以来,集团公司离退休管理中心深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,多形式多渠道组织离退休党员干部认真学习《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》及党史、新中国史等读本。依托“学习强国”平台、“离退休干部工作”和“山

集团公司离退休管理中心 荣获全省学习竞赛优秀组织奖



西老干部”微信公众号,深入开展理论宣传,着力加强离退休干部思想政治建设,不断丰富和活跃离退休干部文化生活,用心用情做好离退休干部服务保障工作,出色完成了各项工作任务,得到离退休老干部和上级主管部门的充分肯定。(高伟)

瑞泰公司为职工「提素」助企业「提速」

今年以来,瑞泰公司以提升职工技能素质作为增强企业竞争力、创新发展的重要抓手,努力打造一支知识型、技术型、创新型的干部职工队伍,使素质提升真正成为企业发展的内在需要,变“要我学”为“我要学”,为企业发展添活力强动力。

该公司成立素质提升工作领导小组,详细制定实施方案,分解任务,落实责任,强化措施。同时,充分利用学习强国、三晋先锋、OA、微信、广播、电视等宣传载体,大力宣传素质提升工作的重要性和必要性,把全员素质提升工作纳入瑞泰公司的总体规划,纳入各级领导干部任期目标考核内容;该公司实行分层次、分系统、分专业培训,按照管理、技术、操作三个层面;生产、经营、党务、后勤等四个系统;采煤、掘进、机电、运输、通风、地测防治水等各类专业划分开展有针对性的培训;该公司采取集中培训和其他灵活多样形式,通过利用早调会、科务会、生产平衡会、安全例会、政工例会、班前会、周五例会等多种形式和“每日一题”、“干部上讲台,培训到现场”等灵活多样的方法进行全方位的培训,动员全体职工在安全生产、经营管理的全过程中,把提升素质与工作结合起来,让工作学习化、学习工作化,推动企业不断创新发展。(牛志红)

汾西矿业讯 今年以来,工程公司充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用,围绕企业中心任务,以“三个强化”为抓手,补短板,促提高,推动党建工作全面进步、全面过硬。

强化理论武装,筑牢思想“堤坝”。该公司以学习贯彻党的十九届五中全会精神为指引,通过党委中心组学习会、“三会一课”、宣讲会、交流研讨会等方式,深入贯彻党的十九届五中全会精髓要义,理解和把握“十四五”期间经济社会发展的方针原则和重点任务等内容。党员干部结合公司实际,就新时期党委如何发挥把方向、管大局、保落实的领导作用、基层党支部如何发挥战斗堡垒作用展开了交流研讨活动。研讨活动以问题为导向,支部书记针对本项目部存在问题,带头找差距、定措施、抓整改,分析原因,讨论对策,努力把学习成果转化为干事创业的强大动力,推动公司发展再上新台阶。

强化制度建设,提升党组织战斗力。该公司党委坚持从严管理党员队伍,不断加强党建制度落实,严格党员日常管理,推动基层党支部建设,发挥基层党支部领导核心和战斗堡垒作用。首先,健全和完善学习制度、组织生活等一系列制度。一方面该公司党委认真执行《工程公司党委理论学习中心组学习制度》,定期召开中心组学习会议,严格按照年度计划扎实开展中心组学习。其次,各基层党支部对

标《中国共产党支部工作条例(试行)》,全力做好基础性工作。同时依据“三基建设”检查考核细则,对“三基建设”落实工作再细化、再分类,做到岗位职责更加明确、工作流程更加清晰、基础资料更加完备,时刻发挥党员示范辐射效应,促进“三基建设”工作和安全生产深度融合、稳定运行。

强化作风建设,实施倡廉护航。该公司党委积极履行党风廉政建设主体责任,与基层部门负责人签订了党风廉政建设目标责任书;公司纪委积极履行监督责任,坚持把纪律和规矩挺在前面,狠抓干部动态管理、规范执纪、重点人、关键岗和遗留问题的处理;加强廉政宣传,通过组织观看警示教育片、参观廉政警示教育基地、廉政提醒谈话、廉政知识答题等活动,不



明确了全体党员干部的廉洁从业意识;通过党员个人申报重大事项、签订廉政目标责任书和廉洁自律承诺书等,明确工作责任,形成了一级抓一级、层层抓落实的工作机制,进一步规范了全体党员干部的廉洁从业行为,推进作风建设常态化,助力企业高质量发展。(张亮)

工程公司“三个强化”激发党建活力

柳湾煤矿党建“三基”有举措

汾西矿业讯 今年以来,柳湾煤矿紧紧围绕党建“三基建设”工作任务,强基固本、深化拓展,在基层组织、基础工作、基本能力三个“要害处”发力,通过健全组织机构加强组织领导、制定实施方案建立指引导向、出台实施方案明确保障措施、完善责任体系落实工作到位、创新工作方法强化党建引领,为企业发展提供源源不断新动能。

加强基层组织,力求筑牢根基。该矿不断健全基层组织,合理设置党小组,规范党支部班子建设,不断提升党支部书记岗位准入素质标准,选优配强党总(支)部书记,注重党员梯队建设,着重发展生产一线的业务骨干、技术能手和先进分子,动态消灭党员空白班组,做到党建工作全覆盖。各基层党组织在严格落实《党章》规定八项基本任务的基础上,进一步强化基层党组织“抓班子、带队伍、强‘三基’、保稳定、促发展”五项主要任务,不断加强换届选举、隶属关系和基础管理,确保党建工作过程写实、齐全、规范、完备。同时以提升党建组织力为重点,不断强化基层党组织的政治功能和服务功能,努力把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

夯实基础工作,力求提质增效。该矿通过夯实党建基础工作,着力把党建“三基建设”成效转化为谋划工作的思路、落实工作的措施、干好工作的本领。他们制定年度党建工作目标和任务清单、责任清单,明确职责和推进步骤、时间,促使全矿党员干部主动参与党建工作,对生产组织、安全工作、经营管理、班组长任免、工资奖金分配、评先评优、帮扶救助等重大事项的议事规

则进行完善,坚持民主评议党员和党员承诺践诺评诺制度,持续开展党支部建设对标提升,激发党员干部创先争优的积极性;同时集中力量、多措并举服务安全生产,牢固树立“党管安全”意识,严格落实一岗双责。该矿深入开展党员“一区三无”创建活动,健全完善党员责任区活动措施,将每名党员都编入安全责任区,确保党员责任区内无事故、无违章、无隐患,同时加大对党员违章的惩处力度。通过基层队组党支部班前安全教育、安全文化宣传,加大基层党支部安全管理的力度。

提升基本能力,力求练好内功。该矿以强化学习型党组织建设为中心,全面实施“三个提升”,即提升党员领导干部履职能力、提升党总(支)部书记能力、提升党员队伍素质。他们将《党章》《准则》《条例》和干部履职能力、企业管理业务知识作为党员领导干部的培训内容,对党总(支)部书记采取制定培训计划,每年开展一次全覆盖集中脱产培训等方式提升能力,每一名党员要每年通读一次《党章》,手抄一次,同时结合不同阶段形势任务和任务,通过答题竞赛、手机学习等方式,提升每一名党员的自身能力,逐渐形成党支部日常教育为主、党委集中教育为辅、自主学习常态化的学习模式。同时结合工作流程规范制度,对党员干部常规工作进行梳理归纳,不断进行总结,通过提出问题、解决问题,确保党建基本工作不脱节不走样,为提升自身工作能力打好基础,练好基本功。柳湾煤矿以“三个力求”实举措,高标准、严要求,不断丰富党建“三基建设”工作内涵,以党建“三基建设”带动了整体“三基建设”。(张建宏)

