

曙光煤矿学在深处谋在新处干在实处

汾西矿业讯 近日,曙光煤矿认真贯彻落实上级工作要求,组织召开了学习宣贯党的十九届五中全会精神专题会,做到学在深处、谋在新处、干在实处,推动全会精神落实见效。

全面宣贯,迅速掀起学习热潮。全矿上下把学习贯彻党的十九届五中全会精神作为当前和今后一个时期的重

大政治任务,运用班前会、周二学习、周五例会、三课一会、OA办公系统、微信公众平台融媒体推送等多种方式,把思想和行动统一到全会精神上来,保持良好精神状态和过硬工作作风,全力推进各项工作再上新台阶。

率先带头,开展学习研讨活动。党委中心组通过个人自学、集中学习、专题研讨、辅导报告和集中交流

等形式,深入学习党的十九届五中全会精神,努力掌握全会精神的丰富内涵和核心要义,同时结合工作实际撰

写学习研讨会,进一步增强责任感和使命感,以全会精神武装头脑,指导实践,引领发展。

双抓双盯,做好安全生产工作。将学习贯彻会议精神与矿井安全生产实际、后两个月工作目标相结合,与当前开展的“大警示大教育、大讨论大反思、大排查大整改”专项行动相结合,抓住领导干部这个“关键少数”,盯住基层和现场,履

尽责,抓好薄弱环节管控,安全措施落实到位,扎实做好矿井安全、生产、经营、稳定等各项工作,确保圆满完成全年各项目标任务。

(张艳)



学习贯彻党的十九届五中全会精神专栏

11月24日,在北京召开的全国劳动模范和先进工作者表彰大会上,高阳煤矿王斌俊同志荣获2020年全国劳动模范称号。喜讯传来,山河增色、煤海沸腾,全矿上下欢欣鼓舞。这是该矿继1989年张树义之后,时隔31年,第二个获此殊荣成功步入人民大会堂的人。

王斌俊,一个土生土长的高阳子弟,高阳煤矿工会副主席、机电区副区长,也是“国家级技能大师工作室”的带头人。在十几年时间里,完成了从学徒工到“全国技术能手”称号,从技校生到享受“国务院政府特殊津贴”的高级技师,从普通矿工到“全国劳动模范”的华丽转身,用默默奉献的品质和专注创新的精神,诠释了新时代矿工的赤子情怀。

磨砺 奋起

今年42岁的王斌俊自幼家境贫寒,父亲早年因病去世,坚强善良的母亲含辛茹苦,凭着微薄的收入将他们兄妹四人抚养长大。望着一天天被岁月染白鬓角的母亲,大哥含泪放弃学业,参军入伍;1992年的那个夏天,懂事的王斌俊忍痛放弃了大学梦,考入汾西矿业技工学校,将大学机会留给学业优秀的弟弟,自己过早承担起照顾母亲,抚养全家的重任。

1995年,18岁的王斌俊被分配到高阳煤矿上机电绞车维护组工作,像父亲一样当了一名矿工。无依无靠的王斌俊深知只有勤奋学习、刻苦钻研才能有出息。他每月都是全勤,一年四季很少请假,几乎把全部时间和精力都放在了工作学习上。半年后,由于煤矿设备升级改造,王斌俊被选拔成为一名主提升司机,从此和机电维修结下了不解之缘。

2004年,他主动放弃井上工作,主动报考并顺利通过全矿井下电钳工的公开招聘,成为一名名副其实的“电工”,在采煤、掘进、机电等井下一线轮番干,坚持不懈钻研机电设备维修技术,一干就是20年。

那时候,由于矿上条件有限,想复印一张完整的电气原理图很不方便,王斌俊就将大图分成若干小图,亲手绘制下来反复研究、仔细琢磨,直到学懂弄通。走进王斌俊家中,书柜里摆满了翻烂书角的《矿井维修电工》、《煤矿机电技术手册》等各类专业书籍和工工整整的学习笔记。“在别人眼里,学习是件苦事。但对我来说,每当我

矿山之子

——记2020年“全国劳动模范”王斌俊

马鹏飞 马蔚章

得到一点提升,得到一次进步,就有一种莫大的成就感!”王斌俊如是说。

2007年,山西焦煤首届职工技能运动会综采维修电工比武在高阳煤矿举行,年轻的王斌俊因为资历浅,并未列入选手行列,比赛前一个月,原定参赛的一位老师傅因故不能参赛,他临时领命,硬着头皮顶了上去,“别人已经训练了2个月,而我还得从头开始!”王斌俊感受到一股莫大的压力,但是不服输的他还是选择了埋头苦学、全力以赴,最终取得第三名的好成绩。

一次临危受命的比赛,激发了王斌俊的无限潜能,他如饥似渴地徜徉在学习钻研的海洋中,珍惜每一次充电参赛的机会。为参加2008、2009年技术比武培训,他每天都要风尘仆仆地骑着摩托奔波好几个小时,往返于矿山和介休两地。中秋、国庆放假期间,他干脆和外聘老师拿上教室钥匙,吃住在实验室,一门心思闷头加油充电、做实验、校验数据。和他同时培训的5名大学生工友都觉得他很“憨”,但正是这股憨劲,让他一次次摘得了荣誉,捧回了桂冠:连续蝉联山西焦煤技术状元、山西焦煤技术状元,2009年获“瓷矿杯”第三届全国煤炭行业职业技能竞赛“矿井维修电工”第七名,2011年获山西省首届煤炭行业技能大赛“综采维修电工”第一名。

履责 担当

服务生产是矿工的天职。参加工作以来,王斌俊随身携带电笔,手机从不关机,经过他调试过的设备,被大家誉为“免检产品”。

2009年7月,王斌俊承担了高阳煤矿201主皮带电控部分改造任务,停产7天时间,他没有回过一趟家,吃住都在现场,每台设备上的每一根连线都亲自过手把关。他说:“一丝一毫也不能差,尤其是这3台ABB公司中压变频器,是整个系统的核心。”休息时间,他就不厌其烦地向厂家技术人员请教,将难懂的英文操作命令逐个掌握,并提前试运转成功。王斌俊的嗓子也因每天喊话而“失声”,医生诊断为声带息肉。然而手术后不到一周,他又活跃在井下设备抢修现场。

2010年,王斌俊担任机电区副区长,先后组织完成了井下主排水泵房自动化控制系统改造、新二采区供电设计等多项工作,为该矿600万吨矿井建设奠定坚实基础。

2013年,高阳煤矿王斌俊机电大师工作室正式成立,他更感到肩上责任重大,对机电专业的热爱和服务安全生产的热情始终不变。

2015年8月,井下综掘二队综掘机电控设备发生故障,矿方一方面联系厂家,同时紧急联系王斌俊,他接到调度电话后,急忙起身穿衣,连夜赶赴事故现场。经过4个多小时的检查和调试,他起死回生般地让综掘机恢复了运转。面对别人敬佩的目光,王斌俊淡然一笑,在出井的路上,他还在不停地思索“为啥我不能早点让设备转起来呢?”从事煤矿行业多年,他深知早开机一分钟对整个矿井意味着什么。



“按照规定,机电设备损坏影响矿井停产4小时以下属于轻微事故,但在我们工作室,停产1小时就是事故。”机电技术中心副队长毕钟杰提到师傅对他们的要求这样讲到。

为了大幅度降低井下机电设备故障率,提高开机率,王斌俊每月都要带领工作室成员对20多台大型采掘设备进行2次的预防性检修,包括前期设备原理学习、安装准备、日常养护等,此外全矿供电设计、整定计算、各类大小电器的维修,甚至小到一部对讲机、一个感应遥控,他们都认真对待、恪守职责。

据统计,近年来,王斌俊创新机电工作室先后深入井下解决各类设备故障、供电系统问题200余次,减少影响生产时间500余个小时,提出合理化建议20余项,为矿井安全高效运行做出了突出贡献!

感恩 反哺

“我能取得今天的成绩,首先要感谢领导的信任和企业的培养,我想,作为一名矿区子弟,唯一能做的就是立

足岗位、勇于创新、培养出更多优秀人才,只有这样才对得起高阳和自己的良心!”在高阳煤矿欢迎王斌俊领奖满誉归来座谈会上,他对矿山的感恩之情溢于言表。其实,一直以来,他都在用实际行动履行着自己的承诺。

作为工作室的带头人,王斌俊在服务安全生产的同时,不遗余力进行“导师带徒”工作,并兼任职工学校安培教师,他将枯燥的理论和维修实践有机结合,编制成通俗易懂的“每日一题”、总结成朗朗上口的“顺口溜”,先后编写《机电设备安装与维护》、《维修电工实训教程》两套教材。主动请缨当“教练”,积极开展“一对一”、“一对多”现场授课模式,把自己多年积累的经验毫无保留地倾囊相授。同时,他带领30余名平均年龄只有28岁的工作室团队成员攻坚克难、锐意进取,大胆进行技术创新、五小“改革”实践,取得不俗成绩。

高阳煤矿综采工作面采用放顶煤开采技术,刮板输送机使用软启动控制。当顶煤放煤量过大时,经常造成后刮板负荷过大,长时间超负荷运转不仅缩短电机使用寿命,还会出现刮板、链条断裂等现象,严重影响正常生产。针对以上现象,2013年以来,王斌俊带领徒弟们经常深入现场调研、反复试验,成功研制了智能型多路大电流监测报警装置,该装置安装在设备列车集控室中,可实时显示各运行设备电流值,当电流值超过额定数目,可自动通过工作面扩音系统发出警报,提示职工及时采取措施,有效防止电机烧毁、断链伤人等事故的发生。

“目前矿上无人值守装置都是王斌俊他们自己研发的,这些技术成果的成功应用可以降低职工劳动强度、提升矿井机械化程度,保障矿井安全高效运转”提起机电工作室,该矿机电矿长张文平竖起了大拇指。

截止目前,在王斌俊的带领下,工作室共培养技师和高级技师35名,先后完成30余项科技攻关成果,彻底攻克了采煤机端头站、皮带综合保护装置、雷达捕车器等十余项矿用机电设备技术难题。五项获得“国家使用新型专利”,一项获山西省“五小”成果竞赛一等奖。累计为矿节约资金1730万余元,减少经济损失1000万余元。工作室被命名为“山西省职工高技能人才创新工作室”、“全国煤炭行业技能大师工作室”、“国家级技能大师工作室”。其本人也先后获山西省职工优秀技术带头人、第三届感动中国百名矿工十大杰出人物、全国五一劳动奖章等殊荣。

“我只是一名普通的矿工,做了我应该做的事,今后还要更加努力继续做下去!”面对鲜花和掌声,王斌俊神情淡然、目光坚毅。

