

水峪煤业安全生产专项行动重宣教严律行强落实

汾西矿业讯 近一段时间,“生命至上,安全第一”、“安全就是最大的效益”、“深入开展安全生产专项行动”“大警示大教育、大讨论大反思、大排查大整治”专项行动等标语在水峪煤业重要场所电子屏循环播放,随着水峪煤业紧跟集团公司安排深入详细部署安全生产“大警示大教育、大讨论大反思、大排查大整治”专项行动实施方案下发至公司各单位队组,公司上下重宣教严律行强落实,保驾护航决战收官2020安全生产。

重宣教,安全生产拉红线。作为专项行动打响发动的第一枪,该公司宣传教育充分引领,传统标语、电视、广播宣传的同时,微信公众平台开设解读安全理念专栏,及时对各单位微信群进行群发转载,做到人人被宣传;寓教于乐的“每

日一案例警示教育”活动下组队,到基层,利用班前会,每周安全例会等时间,汲取事故教训,剖析事故原因,做到人人受教育,着力营造浓厚活动氛围,使专项行动的意义深入人心。

严律行,安全生产绷紧弦。完善的组织机构让该公司专项行动与上级部门做到同步组织、同步实施、同步推进。通过严格的警示教育、详实的讨论反思、精准的排查整治,切实解决“看惯了、习惯了、干惯了”、“制度与执行两张皮、安排与落实两张皮、计划与指标两张皮”、“五假五超三瞒三不”等突出问题。寻找差距,改进提升,确保每一位职工时刻紧绷安全弦,自觉遵守“三大规程”和规章制度,坚决杜绝“三违”发生。

强落实,安全生产切要害。

切合实际,切中要害,为确保专项行动工作有力有序开展,该公司由一把手亲自安排部署,亲自督促推进,各单位结合工作安排,工作实际,按照“党政同责、一岗双责”、“谁主管、谁负责”的原则进行自查自纠,根据“管住大系统、消除大隐患、杜绝大事故”的原则,对矿井各大系统进行重点排查、整改。力争通过专项行动,实现思想认识大提高,能力作风大提升,责任落实大改进,确保年终岁尾安全生产无事故。(陈重凯)

**大警示大教育
大讨论大反思
大排查大整治** **专项行动**



汾西矿业讯 为认真贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示精神,全面落实全国煤矿安全生产紧急视频会议精神,近日,柳湾煤矿按照下发的《安全生产“大警示大教育、大讨论大反思、大排查大整治”专项行动实施方案》,开展了系列安全活动,深刻汲取近期各类煤矿安全生产事故教训,多措并举抓好后四十天矿井安全生产工作。

自活动方案下发后,该矿积极组织开展了党员身边“无违章、无事故”活动,各单位各队组党员先锋岗首当其冲,认真分析自己所在的责任区域内的安全生产现状,找出安全生产和管理过程中存在的不足,分析原因、找出差距、落实整改、迎头赶上。通过强化党员安全生产责任区,为安全生产保驾护航。全体党员对隐患零容忍,积极排查隐患,尤其对一些“看惯了、习惯了、干惯了”的问题,坚持原则,以一个党员的政治觉悟,做好自己身边的安全工作,达到“自身安全、带动一片”的良好效果。

连日来,该矿持续加大“零点行动”力度,安全小分队增加了巡查、抽查频次,并加大自身业务学习,从根本上杜绝自身“不会查、看不到、查不出”等问题。入井后,他们对跟班安全员在现场的安全责任制落实情况、各施工单位的现场安全管理情况、岗位职工持证上岗、按章操作、文明施工情况,以及各级管理人员现场跟班、值班情况等进行现场监督检查。此外,他们还详细核查各项安全规程、措施执行落实情况,特殊工种持证上岗情况及现场工程质量和事故隐患排查、整改等情况,进一步遏制了“三违”隐患事故的发生,力促井下

各项工作安全有序进行。

为有效发挥青监岗员安全生产“二道防线”作用,该矿团委组织青监岗员深入井下开展查隐患、堵漏洞活动。入井后,青监岗员们边走边看,主要对顶板支护情况、施工措施、工作面管路吊挂、作业现场标准化、人员是否持证上岗等情况进行检查。对查出的安全隐患,要求能整改的当场整改,不能立即整改的拿出整改措施,建立隐患台账,保障隐患按时销号。

该矿工会女工、家属协管员也在促进安全生产工作中积极行动,走进一线队组开展自编自演的三句半、安全知识有奖问答等活动,用生动朴实的语言向职工讲解安全常识,为广大职工巩固安全红线辨识、隐患辨识、“三违”辨识常识。此外,“三违”帮教模式也向亲情化进行转变,以“唠家常”的方式展开,从帮“心”入手,让职工从内心深处反省“三违”行为。该矿通过系列安全活动的开展,力促各岗位作业人员树牢“红线意识”,坚持“底线思维”,进一步明确作业过程中的危险源,确保现场作业规范,全力保障矿井后四十天安全生产。(闻国庆)

柳湾煤矿多措并举力促矿井安全生产

汾西矿业讯 为进一步加强矿井安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设,更好地发挥“双预控”安全防火墙作用,南关煤业始终坚持“双预控”为抓手,以“全员参与、全过程参与、全方位覆盖”为方向,采取多种手段,不折不扣抓好各项工作的落实,确保“双预控”工作取得实效。

机制建立“心中亮”。该公司结合实际情况,先后制定下发了《南关煤业公司安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制实施办法》以及《南关煤业公司事故隐患排查治理闭环管理制度》等,成立了以主要领导为组长,分管领导为副组长的“双预控”体系建设工作领导小组,多次召开推进会、专题会,从思想上形成上下统一、集体发力。同时,充分利用广播、电视、微信平台、黑板报、牌板,大张旗鼓地宣传“双预控”体系建设相关知识,通过宣传培训,提升职工对“双预控”建设的认识,形成风险管控人人参与、人人负责、人人受益的浓厚氛围。

隐患排查“现场亮”。该公司将每月的9、19、29确定为自检日,由职能部门牵头,主要领导、分管领导参加,对地面、井下所有作业点从



规程措施、行为规范、流程执行、施工质量、风险辨识、隐患排查治理等方面全面开展安全生产大检查,对查出的安全隐患实行闭环管理和挂牌督办,力争隐患整改率100%,实现各系统、各条线、各头面、各岗位、各流程全面实现动态达标。

挂图作战“眼前亮”。该公司每月由公司经理牵头组织召开各专业“双预控”专题会议,确保隐患管控落到实处。为使各专业重大风险辨识、专项辨识、年度辨识、安全风险管控措施、重大安全风险等级等内容一目了然显示,该公司要求各专业依据安全风险评估结论可能造成的危害后果,将安全风险等级从高到低划分为重大风险、较大风险、一般风险和低风险四个等级,分别用“红、橙、黄、蓝”四种颜色标注警示。通过分类、分颜色将隐患显示在图纸上,确保及时关注

风险源的动态变化情况,随时对警示等级进行变更,依据行业特点,结合实际,参照“安全风险评估方法”进行安全风险评估、分级以及提早管控。

隐患整改“集中亮”。该公司对主要风险点、风险类别、风险等级、管控措施和应急措施进行及时公布,对存在安全生产风险的岗位设置告知卡,标明本岗位主要危害因素、后果、事故预防及应急措施、报告电话等内容,让全矿上下都了解风险点的基本情况以及防范、应急对策。针对风险类别和等级,将风险点按矿井、专业组、业务科室、区队、班组、岗位等逐一明确管控层级,落实具体的责任单位、责任人和具体的管控措施,形成“一专业一手册”。(乔金菊 陈燕)



近日,洗煤厂各车间紧盯“决战四季度,实现安全年”目标,围绕如何强抓制度落实,如何强化现场管理,如何提高安全意识等,积极开展“安全生产大家谈”、隐患大排查自查自纠活动。他们加强自主管理,强化责任担当,抓成效,重考核,杜绝人的不安全行为,消除环境的不安全因素,将“上岗一分钟,尽责60秒”的工作理念真真切切落实到自身工作的每一个环节。各车间将现场检查出的问题,认真制定整改措施,并规定完成时限,根据整改表进行督导检查,按照时间节点督促完成。李博 摄影报道

瑞泰公司为职工“提素”助企业“提速”

汾西矿业讯 2020年以来,瑞泰公司以提升职工技能素质作为增强企业竞争力、创新发展的重要抓手,努力打造一支知识型、技术型、创新型的干部职工队伍,使素质提升真正成为企业发展的内在需要,变“要我学”为“我要学”,为企业发展添活力强动力。

一是该公司成立素质提升工作领导小组,详细制定实施方案,分解任务,落

实责任,强化措施。同时,充分利用学习强国、三晋先锋、OA、微信、广播、电视等宣传载体,大力宣传素质提升工作的重要性和必要性,把全员素质提升工作纳入瑞泰公司的总体发展规划,纳入各级领导干部任期目标考核内容;二是实行分层次、分系统、分专业培训,按照管理、技术、操作三个层面;生产、经营、党务、后勤等四个系统;采煤、掘进、机电、运

输、通风、地测防治水等各类专业划分,开展有针对性的培训;三是采取集中培训和其他灵活多样形式,通过利用早调会、科务会、生产平衡会、安全例会、政工例会、班前会、周五例会等多种形式和“每日一题”、“干部上讲台,培训到现场”等灵活多样的方法进行全方位的培训,动员全体职工在安全生产、经营管理的全过程中,把提升素质与工作结合起来,让工作学习化、学习工作化,推动企业不断创新。(牛志红)