

水峪煤业开展形势任务教育

汾西矿业讯 面对新形势、新变化、新挑战,水峪煤业始终把形势任务教育放在心上、抓在手上,改变以往大材料、大课堂、大专家的集中宣教,积极创新载体,搭建“三微”平台,教育引导干部职工心往一处想,劲往一处使,与企业改革发展同向同心同力,激发干部职工干事创业的热情,把智慧和力量凝聚到企业改革发展进程中。

编发“微教材”。宣传部紧紧围绕当前形势,将山西焦煤“六定”改革部署、深化山西国企改革、汾西矿业安委会第四次扩大会议暨四季度安全生产工作会、习近平系列讲话、企业生产经营等重点精神,从职工愿学、爱听的角度出发,配以照片、漫画、图表,图文并茂,编印成形势任务宣传资料,下发到10大党总支。针对不同岗位部门的实际情况,从机关到队组到班组,编印不同层次的宣传



资料,形成各具特色的形势任务教育宣讲资料,让宣教活动更加走深走心。

进行“微宣讲”。坚持灵活新颖、短小丰富的原则,层层宣讲全覆盖,将会议室集中宣讲变为见缝插针式的“班组60秒”“班前10分钟”“党支部书记讲堂”“职工代表宣讲”等微宣讲,由党支部书记、队长、带班长、副队长进行宣讲,宣讲内容简明扼要,“五六分钟一堂课,七八句话一个理”,坦诚交流、娓娓道来、说理透彻,既节约了时间,又让职工明白了道理,让干部职工实现了思想共振、认识共鸣、行为共进的效果。

打造“微阵地”。在运用班组队组条幅、生产生活现场的标语、黑板报、宣传栏等的同时。充分发挥网络宣传“快、灵、小”以及互动性强的优势组织线上学习打卡,构建起以点带面、串点成线的教育阵地,不仅让职工在茶余饭后打开手机、电脑就能随时随地学习,更重要的是解决了教育的时效性,为干部职工获取知识、交流心得开辟了一条新的渠道,推动形势任务教育内化于心、践行于效。

(尹丽平)



▼11月11日,香源煤业组织举办了题为“建功新焦煤,奋斗我出彩”的演讲比赛。本次比赛共有来自各基层党支部共18名选手参赛,参赛选手声情并茂、情真意切、富有感染力的演讲,深深地打动了在场的每位听众,使大家受到强烈的思想震撼。最终来自机关党支部的温静,以讲述身边的故事,述说真情的优异表现获得比赛一等奖的殊荣。本次演讲活动的开展,展现了广大职工的激情和风采,抒发了广大职工的情怀和梦想,有助于动员全体干部职工继承和发扬敢打敢拼的精神,进一步坚定理想信念,牢记初心使命,激发工作热情,提振发展信心,在各自工作岗位上,为企业高质量发展做出新的更大的贡献。

韩健 韩俊翔 摄影报道

王万银：一辈子做好一件事

高伟

在汾西矿业机关家属区周围,人们经常能看到一位耄耋老人徒步锻炼。他个儿中等,不胖不瘦,但神采奕奕,精神矍铄,思路非常清晰,说起话来极快,走起路来带风,完全看不出已经是85岁高龄。曾经在汾西矿业工作过的老同志全都认识他,他就是原汾西矿业劳资处定额管理高级经济师王万银。

屈指算来,王万银已经与汾西矿业共同走过了65年。从参加工作到退休,他一直从事工资定额管理工作,亲身经历了企业工资定额管理从无到有再上升到系统化,从富家滩到高阳矿再走向全国的不凡历程,亲眼见证了企业从小到大、由弱到强的发展历史。

劳动定额是衡量企业劳动成果与贡献大小的科学尺度,作好煤矿劳动定额管理,对于加强煤矿安全生产,提高劳动生产效率,激发广大职工工作积极性有着极其重要的作用。“我这一辈子,就干了工资定额管理这一件事情!”25年前已经从工作岗位退休的王万银不无自豪地说。

1956年农历正月十五,刚刚20岁,正值风华正茂的王万银,从吕梁贺昌中学毕业招收到汾西矿务局的发祥地富家滩煤矿劳资科,开始接触工资定额管理工作。

他的师傅叫赵伯夫,原在中国人民解放军政治部工作,因故下放到富家滩井下当工人。因其文化程度高,又能吃苦耐劳,很快从回采队被抽调到劳资科搞定额。王万银每天都跟着师傅一起下井,了解井下回采掘进生产过程,熟悉井下各系统的工作流程。

参加工作半个月后,汾西矿务局举办了一期劳动定额培训班,专门从山西大学请来专业教授,讲解苏联的劳动技术查定法,这种方法在当时比较先进科学,我国此项工作在那时还处于萌芽状态。几天的学习时间,王万银听得入了神,课上认真作了非常详细的笔记,课下又积极向教授请教疑难问题。

一个月的培训结束后,王万银便

与一起参加培训的同事开始了技术工作日测定写实。8个定额员,每天一个人分别跟随两个掘煤工人入井工作,每两个小时记录一次工人在此期间的工作量。从早上八点到下午四点,把工人一天的活动记下来回来进行分析。劳动需要的时间是多少,工人休息的时间是多少,各种因素影响的时间是多少……他们把上班的480分钟详细分开,整理出工人操作一个工序,具体需要多长时间。最后测定得出工人的工作时间大概是360分钟。360分钟内支护、打眼、放炮、撬煤、吃饭、休息、走路,分别需要多少时间,平均下来就是这个数,基本就是此工种的定额。同时,他们结合煤矿的特殊性,水、火、顶板遇到变化时再测定一份。以此方法,当时他们一起培训的8个人同时进行各个工种的测定,把8份材料整理出来,再取结果的平均数。

为了准确,他们根据各工种的统计结果,主动联系工人代表座谈,最终取得了各工种的最后定额手册。根据定额手册,王万银研究出了分项定额计分办法,工人出勤完成了定额的百分之百计10分,多完成的定额的百分之十则计11分。打的分高的,拿得计件工资就高,由此实现多劳多得。

1957年,省工业厅领导郭钦安组织相关专家座谈,详细了解定额手册的制订情况。紧随其后,郭钦安又带领其他矿务局搞定额的同仁来到富家滩审查资料,召开诸葛亮会议,大家一致认为王万银他们搞的定额资料非常好,不仅吸收了外国的先进经验,而且结合煤矿实际,有创新有探索有发展。自此,全山西的矿务局都开始推行定额管理,施行计件工资,以此来加强企业管理,调动工人工作积极性。

汾西矿务局率先推行定额管理,取得很好效果后,得到了当时省工业厅、省煤管局主要领导的认可,他们建议将此办法,印刷成册,在全省煤炭系统进行推行。一时间石圪节矿、大同矿务局、阳泉矿务局等都纷纷来富家滩学习取经。1957年、1958年王万银反

又对这套定额办法进行了修改完善,1958年底修订完成了定额手册。

1962年,王万银调回局劳资处工作。一直到1968年,编制了三本定额手册。山东的枣庄、龙口,河南的平顶山等各大矿务局都来富家滩取经,一时间引起了很大的轰动。

文革时定额管理、计件工资停了一段。1978年改革开放后,省里面很快让恢复计件工资,推行定额管理,要求重新制定定额手册。可惜之前搞定额工作的人都改行干别的工作去了,当时局里就剩下王万银一个人还从事此项工作。困难和压力面前,他下定决心,从头再来。经过一段时间的调研,深入多个矿井一线,与劳动模范、工人代表了解情况。就这样一边回忆之前的办法,一边了解新时期新情况,王万银最终完成了新的定额手册,和同事们刻制蜡板油印成册后,全省各大矿务局都纷纷联系王万银要手册,拿回去学习参照。

1979年1月,汾西矿务局所有矿井都按照王万银制定的定额手册,推行定额管理,全部恢复计件工资。这期间,王万银在各矿井办了数次定额培训班,让很多新参与这项工作的定额员熟悉了此项业务。

1981年,当时高阳煤矿率先推行了高档普采,王万银察觉此项技术带来的工效提升,原来的定额手册需要补充更新。经过一番实地调研,他再次详细制定出了适应新技术的定额手册。

1981年9月22日,在汾西矿务局召开了全国学习高阳煤矿三级定额管理的会议。当时高阳煤矿的办法总结成三句话:矿对队综合定额一个单价,队对班分班计量量计分,班对个人以分项定额凭工计分。这些都是在富家滩煤矿办法的基础上加以创新的。这种管理办法经煤炭部汇报给当时的总书记胡耀邦同意后,开始在全国煤炭系统推广高阳定额管理办法。

王万银从富家滩开始一直搞起来的定额管理工作,经过不断修改完善,管理办法更加扎实,得到了煤炭部、劳动部多次表扬。当时在本溪矿务局开

会,王万银介绍经验,得到了时任国务院副总理余秋里的高度赞扬,认为分项定额的办法非常好。一时间便由全煤系统学高阳,变成了全国工业系统学高阳,王万银也因此被大家称为劳动定额工程系列的顶级专家。王万银谦虚地说:我只是一个实践者、操作者而已,虽然定额管理是从富家滩生根发芽,在高阳矿开花结果,将种子播撒到全国的,但是每个企业都有自己的独特经验,他们不仅是来学习经验的,也是来给我们传经送宝的。

1984年,劳动部开会研究给40%的职工升工资,参会人员争论不休,迟迟拿不出方案。当时主持会议的领导让来自最基层的王万银发言,他凭着多年煤矿定额管理经验,提出一条“工作多年、工资偏低”的升级标准,立刻得到与会者的一致认可,最后这句话作为升级标准写进了当年的文件中。

在王万银的工作生涯中,煤炭厅、煤炭部都要调他去工作,他深知自己文化低,乡音重,家庭负担重,除了这些客观原因,还有局里领导和同事对他都不好,他也舍不得汾西这块土地,每次都被他拒绝了。为提升文化水平,他于1962年报考了中国人民大学工业经济专业,系统学习了两年专业知识。文革时期,1970年他到水峪矿工作了一年半,因工作努力,期间他入了党,当上了带班长。1971年,因工作需要,他又回到劳资处。1988年他考取了定额高级经济师职称,在当时煤炭系统,可谓首屈一指。后来,他的孩子们都陆续考上了大学,长子成为了全国知名作家,目前已出版了三十余本著作。次子和女儿在各自的岗位也很出色优秀。他在汾西矿业劳资处定额管理岗位上兢兢业业一直干到退休。

王万银说他一辈子就干了煤矿定额管理这一件事情,很普通,很平常,不值得宣扬。但是,一件事情坚持干一辈子,干得如此出色真不容易。一辈子就干了煤矿定额管理这一件事情,靠的就是他坚忍不拔的精神,锲而不舍的干劲和对煤矿工人的深厚感情。面对这位平凡而普通的长者,年轻的我们似乎从中悟出了许多道理。

