

# 财务战线“一把手”

——记设备修造厂副总会计师兼财务科科长武小红

设备修造厂宣

武小红,1992年大学毕业后被分配到设备修造厂,在财务会计管理岗位上默默工作,任劳任怨,至今已20余年。在工作中,她认真学习,踏实工作,不断进取,逐步提高业务水平;履职尽责,充分发挥党员的先锋模范作用,不断提升自身政治素质,增强了反腐倡廉、抵制不正之风的能力。正因如此,她成为了设备修造厂财务战线的模范标杆。

爱岗敬业、尽职尽责有担当。众所周知,财务工作是一项既辛苦又繁琐的工作。参加工作以来,她从电算化会计、成本会计、销售会计、审核会计直至财务科长,几乎走遍所有财务部门所有的岗位,有时甚至身兼数岗,但对会计工作的热情始终没有变,对每个岗位的工作都十分珍惜,认真负责地按照会计制度处理每一笔经济业务,时刻牢记“遵纪守法,诚实做帐”的原则,尽心尽责地做好各项会计工作,得到了厂领导的一致好评。特别是6月厂总会计师的离岗,她受厂领导班子的委托负责协助厂长管理全厂的生产经营工作,她知道身上担子更重了,经常加班、加点,利用周

六、日的休息时间忙于日常财务管理工作、全厂的资金运作工作、财务收支计划的执行和预测等工作。同时积极参加厂里组织的有关会议,了解生产经营动向,以为企业当好家理财为首要任务,以高度的责任感及时发现生产经营管理中出现的各种问题,积极和相关业务部门沟通,并给厂领导班子提出改进的合理化建议。

不断学习,提高业务水平。财会工作是一项政策性、综合性很强的工作,提高自身的综合素质是做好工作的决定性因素。为此她十分注重专业知识的更新,即使日常工作再繁忙,也要抽时间参加集团公司和相关部门组织的业务培训,认真学习和积累,拓宽知识面。多年来,她参加了企业标准设备修造厂关于财务部门管理和工作标准的编写及相关科室标准的审定工作;参加了集团公司财务会计制度的编写工作,特别是2017年担任财务科长以来,根据该厂经营管理的需要完善修订了财务会计档案管理、大额资金使用、应收款项清收等制度和办法。在加强自身业

务水平提升的同时她还有针对性地加强全科人员的素质提升,组织全科人员不定期进行各种会计新政策、制度、办法的学习,督促她们积极参加集团公司组织的各种培训、参加任职资格考试,提升全体会计人员素质,圆满完成了领导交办的各项任务。

廉洁自律,转变工作作风。她认真贯彻落实集团公司及厂党政党风廉政建设规定和法律法规,在工作中严格遵守中央八项规定,从严要求,以身作则,清正廉洁。在工作中时刻做到自重、自省、自警、自励,对照自己的工作经常性地开展自查自纠,形成了严谨、扎实、雷厉风行的工作作风。始终能以大局为重,以职工利益为重,想职工所想,急职工所急,全心全意全面开展工作。

这些年来她干一行,爱一行,曾获得过厂“先进工作者”、“优秀共产党员”和集团公司“巾帼标兵”等荣誉称号。面对这些,她告诉我们“只有热爱了自己的工作才能做好自己的工作。从事自己所热爱的工作是一种幸运,热爱自己从事的工作是一种幸福。”



贺西煤矿矿长肖海滨:山西焦煤“六定”改革方案的确定出台,是深入贯彻落实省委省政府国资国企改革必然趋势,是新焦煤集团“深化改革、全面变革”做大做强的必由之路,承载着全焦煤人的希望和未

来的理念,决定四季度做到精准组织、精益化管理、精准用工、向管理要效益,保证井下设备线路的稳定运行,全力迎接矿井一级标准化矿井的验收和标杆矿井的审核通过。

高阳煤矿下机电队职工张纯刚:这两天,我通过电视看到我们焦煤要全面实施“六定”改革,我觉得这是我们企业发展的一件大事,也是好事,我们积极拥护改革方案。希望企业改革的红利能更多的惠及我们普通职工,希望焦煤越来越好,期望我们煤矿工人的生活越来越好。

洗煤厂职工王丽:山西焦煤“六定”改革是一项全局性、系统性的工程,作为焦煤的一份子,我真心拥护这项重大改革举措,真心希望六定改革能如期取得满意效果。我更相信,我们山西焦煤将在六定改革进军号的驱动下,在新时代新征程中披波斩浪、慨然前行,山西焦煤的各项改革发展事业将注入新的活力,将更加欣欣向荣、蒸蒸日上。

水峪煤业下机电职工刘二生:山西焦煤的“六定”改革站位高接地气,具有很强的科学性可操作性。我们要进一步提高政治站位,在思想上行动上与山西焦煤各项部署保持一致,拥护并支持各项决策部署,用积极的工作态度扎实做好后半年各项工作。我们牢固树立“安全为天 生命至上”

## 柳湾煤矿掀起全民学习热潮

汾西矿业讯 自“学习强国”与“三晋先锋”学习平台上线以来,柳湾煤矿各级党组织和全体党员干部积极运用学习平台,扎实开展学习,让学习成为工作生活中的常态,在实践中学习、在学习中提高,通过在各党支部之间开展学习积分竞赛和定期的通报督查,形成了奋勇争先的学习氛围。

作为学习氛围最活跃的党支部之一,近期以来,机关第五党支部以“学习强国”“三晋先锋”学习平台为基础,通过学习进一步坚守信仰、坚持信念、坚定信心,从而更好的促进安全生产工作。该党支部书记沈冬生告诉记者:“学习平台为‘三会一课’和主题教育提供了更为丰富和新鲜的素材,通过这两个学习平台的应用,我们可以更好的找到符合我们行业实际的学习内容。”

在此基础上,各党支部书记负责每日在微信工作群内对所有人员所学习积分进行通报督促,并将学习平台积分作为入党积极分子、发展对象培养考察的重要参考。基建环保党支部入党积极分子小张对记者说道:“从学习强国上可以学习更多有关矿井智能化建设的好的经验做法,还能通过学习提高政治思想觉悟,争取早日成为一名光荣的共产党员。”

下一步,该矿各基层党组织将在促进线上学习的同时增强线下交流,掀起全民学习的热潮。(史进)

党员先锋榜	
沈冬生	积分 1150.5分
排名:8	
党员数: 23人	
郭靖	2618分
张满福	2537.5分
程占国	2179分
辛彦鹏	2136.5分
问伍林	1946.5分
温建生	1471分
武建国	1240.5分
沈冬生	1150.5分

## 员工学校组织开展心理健康教育讲座

汾西矿业讯 为进一步普及心理健康知识,提升学生心理素质,近日,员工学校在教学楼四层会议厅举办心理健康教育讲座,主讲人是学校心理咨询室教师田焕华,2020级全体新生参加了此次活动。

田焕华老师以“认识自我,提升自我”为题,从心理健康的重要性、大学生心理健康的基本标准和成就完善自我的一些建议三个方面阐述,并结合大学生典型心理问题案例进行深入剖析。

讲座内容丰富,案例生动详实,理论与实践结合紧密,会场的气氛热烈而高涨。特别是最后的答疑环节,田焕华老师从不同角度为新生解惑答疑,并鼓励同学们要重新审视、定位自己,以坚定的信念去迎接美好的在校学习生活。

近年来,学校一直重视心理健康教育工作,不断探索工作思路,加强了心理咨询室的建设,逐步完善学校心理健康教育工作体系,多措并举为学生身心健康保驾护航。(李琛)



汾西矿业讯 瑞泰公司坚持把纪律作风作为一项重点工作,通过规范纪律、强化监督、严格问责努力营造守纪律、讲规矩的干事创业氛围,持之以恒的抓好党风廉政建设严守纪律红线。

规范纪律增强“免疫力”。该公司通过发放专题学习读本、中心组专题学习会、党支部书记例会等多种形式,逐条逐项学习中央重新修订颁布《准则》和《条例》,使党员干部明确修身立德、廉洁从业的新标准,切实增强贯彻执行两部党内法规的

思想自觉和行动自觉;严格执行机关首问责任制,强化思想认识,细化考勤制度,健全督查机制,对党员领导干部存在的苗头性、倾向性问题及时提醒,时刻绷紧守纪律讲规矩这根弦,营造廉洁、勤政、高效、务实工作新气象。

强化监督筑牢“防火墙”。该公司对重要节假日期间公款请客送礼、公车私用、吃喝浪费等不正之风开展专项监察,设立廉政礼品专库,进一步加强廉政建设工作的监督管理力度。同时,采取明察暗访和案件查处相结合的监督方式,加强对党员领导干部全方面监督,扫除监督盲区,不断强化对党员领导干部贯彻落实中央“八项规定”、公司“十五条禁令”及矿井相关制度和纪律要求等情况的监督,切实增强执纪监督的实效性和震慑性。

严格问责划清“警戒线”。该公司党委每季度至少召开一次责任制领导小组会议,按照“第一责任人”工作原则,研究解决党风廉政建设工作中存在的问题,层层传导压力,不断提醒和督促履行好主体责任和监督责任。同时,将谈话函询、通报批评、警示提醒、诫勉督导、党纪政纪处分等方式作为监督执纪的常态化手段,加大督查力度,坚持纪律的严肃性,对违纪违规行为“零容忍”,为公司稳步前行保驾护航。

(牛志红 王晓丽)



近日,高阳煤矿党委组织两办、宣传、组织、纪委等相关职能部门组成“党建三基”督导组先后深入生产、通风、机电等基层党支部,对基层党建工作进行检查督导,发现问题及时“四定”、整改。马鹏飞 刘颖 摄影报道

## 瑞泰公司「三举措」严守廉洁红线